La Vivienda y el agua son de todos · Minvivienda	**FORMATO:** PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL **PROCESO:** PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS	Versión 6.0 Fecha: 06/12/2019 Código: PEF-F-05

| PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PLANEACIÓN INSTITUCIONAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

La Vivienda y el agua son de todos | Minvivienda

FORMATO: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Versión 6.0
Fecha: 06/12/2019
Código: PEF-F-05

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Entidad	Dimensión Estratégica	Objetivo Estratégico Sector	Objetivo Estratégico Entidad	PND: Pacto	PND: Línea	PND: Objetivo	ODS: Principal	ODS: Secundarios	Dimensión MIPG	Proceso SIG Entidad	Indicador	Fórmula del Indicador	Periodicidad	Tipología	Unidad de Medida	Línea Base	Metas: 2018	Metas: 2019	Metas: 2021	Metas: 2022	Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorios (MVCT)	APSB	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable y Saneamiento Básico	Aumentar coberturas de acueducto y alcantarillado en zonas rurales y zonas urbanas con grandes brechas	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos	Línea 2. Agua limpia y saneamiento básico adecuado	Objetivo 1. Implementar estrategias para el logro de la provisión eficiente, sostenible e incluyente de los servicios de APSB, con orientación regional y una política nacional de gestión integral de residuos sólidos que articule el concepto de economía circular	6. Agua limpia y saneamiento	11. Ciudades y comunidades sostenibles	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Personas con acceso a soluciones adecuadas de agua potable (Total)(a)	PAHC Población con acceso a métodos de abastecimiento de agua adecuados (cabecera, resto), en el tiempo t. ΣIaact Sumatoria de hogares con acceso a métodos de abastecimiento de agua adecuados (cabecera, resto), en el tiempo t. pprOCHH promedio de personas por hogar calculado de la GEIH.	Anual	Resultado	Número	44,214,643	44,920,643	45,578,143	46,687,143	47,244,643	47,244,643	DP - Dirección de Programas
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorios (MVCT)	APSB	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable y Saneamiento Básico	Aumentar coberturas de acueducto y alcantarillado en zonas rurales y zonas urbanas con grandes brechas	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos	Línea 2. Agua limpia y saneamiento básico adecuado	Objetivo 1. Implementar estrategias para el logro de la provisión eficiente, sostenible e incluyente de los servicios de APSB, con orientación regional y una política nacional de gestión integral de residuos sólidos que articule el concepto de economía circular	6. Agua limpia y saneamiento	11. Ciudades y comunidades sostenibles	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Personas con acceso a soluciones adecuadas de agua potable en zona rural	PAHC Población con acceso a métodos de abastecimiento de agua adecuados (cabecera, resto), en el tiempo t. ΣIaact Sumatoria de hogares con acceso a métodos de abastecimiento de agua adecuados (cabecera, resto), en el tiempo t. pprOCHR promedio de personas por hogar calculado de la GEIH.	Anual	Resultado	Número	8,043,951	8,149,951	8,262,451	8,441,451	8,573,951	8,573,951	DP - Dirección de Programas
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorios (MVCT)	APSB	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable y Saneamiento Básico	Aumentar coberturas de acueducto y alcantarillado en zonas rurales y zonas urbanas con grandes brechas	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos	Línea 2. Agua limpia y saneamiento básico adecuado	Objetivo 1. Implementar estrategias para el logro de la provisión eficiente, sostenible e incluyente de los servicios de APSB, con orientación regional y una política nacional de gestión integral de residuos sólidos que articule el concepto de economía circular	6. Agua limpia y saneamiento	11. Ciudades y comunidades sostenibles	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Personas con acceso a soluciones adecuadas de agua potable en zona urbana	PAHC Población con acceso a métodos de abastecimiento de agua adecuados (cabecera), en el tiempo t. ΣIaact Sumatoria de hogares con acceso a métodos de abastecimiento de agua adecuados (cabecera), en el tiempo t. pprOCHR promedio de personas por hogar calculado de la GEIH.	Anual	Resultado	Número	36,170,692	36,670,692	37,395,692	38,045,692	38,670,692	38,670,692	DP - Dirección de Programas
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorios (MVCT)	Desarrollo Urbano y Territorial	Promover el desarrollo urbano y territorial	Promover el desarrollo urbano equilibrado y sostenible	Pacto por la descentralización	Línea 3. Desarrollo urbano y Sistema de Ciudades (SC) para la sostenibilidad, la productividad y la calidad de vida	Objetivo 1. Lograr el desarrollo urbano equilibrado mediante el aprovechamiento de la ciudad construida, la planificación de la expansión con criterios de sostenibilidad y la optimización de los instrumentos de financiamiento	11. Ciudades y Comunidades Sostenibles	-	Gestión con Valores para Resultados Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión a la Política de Espacio Urbano y Territorial	Instrumentos normativos actualizados y/o elaborados y publicados	Sumatoria de instrumentos normativos actualizados y/o elaborados y publicados	Trimestral	Resultado	Número	3	2	2	2	2	9	DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorios (MVCT)	Desarrollo Urbano y Territorial	Promover el desarrollo urbano y territorial	Consolidar el Sistema de Ciudades como dinamizador del desarrollo territorial y la productividad	Pacto por la descentralización Pacto por la protección y promoción de nuestra cultura y desarrollo de la economía naranja Pacto por la inclusión de todas las personas con discapacidad	Línea 3. Desarrollo urbano y Sistema de Ciudades (SC) para la sostenibilidad, la productividad y la calidad de vida	Objetivo 1. Participación activa y liderazgo en la gobernanza de los grandes temas y desafíos de la agenda global que afectan a Colombia, y aquanta por el multilateralismo en defensa de la paz, la legalidad y la democracia	11. Ciudades y Comunidades Sostenibles	-	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Espacio Urbano y Territorial	Propuesta de la política nacional de Ciudades, elaborada	Sumatoria de la propuesta de la política nacional de Ciudades, elaborada	Anual	Resultado	Número	0	0	1	0	0	1	DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorios (MVCT)	Desarrollo Urbano y Territorial	Promover el desarrollo urbano y territorial	Consolidar el Sistema de Ciudades como dinamizador del desarrollo territorial y la productividad	Pacto por la descentralización Pacto por la protección y promoción de nuestra cultura y desarrollo de la economía naranja	Línea 3. Desarrollo urbano y Sistema de Ciudades (SC) para la sostenibilidad, la productividad y la calidad de vida	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Ciudades como dinamizador del desarrollo territorial y la productividad	11. Ciudades y Comunidades Sostenibles	-	Gestión con Valores para resultados	Gestión a la Política de Espacio Urbano y Territorial	Propuesta de documentos Conpes o Instrumentos para la ejecución asociada de proyectos estratégicos, en el marco del fortalecimiento del Sistema de Ciudades y de ordenamiento territorial, elaborada y enviada	Sumatoria de propuesta de documentos Conpes o Instrumentos para la ejecución asociada de proyectos estratégicos, en el marco del fortalecimiento del Sistema de Ciudades y de ordenamiento territorial, elaborada y enviada	Anual	Resultado	Número	0	1	2	0	0	3	DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorios (MVCT)	Desarrollo Urbano y Territorial	Promover el desarrollo urbano y territorial	Armonizar la planeación para el desarrollo y el ordenamiento territorial	Pacto por la descentralización: Pacto por la equidad	Línea 1. Políticas e inversiones para el desarrollo, el ordenamiento y fortalecimiento de la sociedadrial	Objetivo 2. Armonizar la planeación para el desarrollo y la planeación para el ordenamiento territorial	11. Ciudades y Comunidades Sostenibles	-	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión a la Política de Espacio Urbano y Territorial	Municipios acompañados en la revisión e implementación de los planes de ordenamiento territorial (POT)	Sumatoria de municipios acompañados en la revisión e implementación de los planes de ordenamiento territorial (POT)	Trimestral	Resultado	Número	52	32	45	45	28	150	DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorios (MVCT)	APSB	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable y Saneamiento Básico	Fortalecer la eficiencia y sostenibilidad de los prestadores del sector	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos	Línea 2. Agua limpia y saneamiento básico adecuado	Objetivo 1. Implementar estrategias para el logro de la provisión eficiente, sostenible e incluyente de los servicios de APSB, con orientación regional y una política nacional de gestión integral de residuos sólidos que articule el concepto de economía circular	6. Agua limpia y saneamiento	11. Ciudades y comunidades sostenibles	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Nuevos esquemas regionales de prestación del servicio estructurados	Sumatoria de nuevos esquemas regionales de prestación del servicio estructurados	Semestral	Producto	Número	0	1	1	1	1	4	DP - Dirección de Programas
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorios (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer los entidades de transparencia y diálogo con la ciudadanía y los grupos de valor	Pacto por la descentralización	Línea 5. Instrumentos e información para la toma de decisiones que promueven el desarrollo regional	Objetivo 2. Promover la implementación de la infraestructura de Datos Espaciales	11. Ciudades y comunidades sostenible	-	Información y Comunicación	Gestión de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Porcentaje de implementación del Sistema de Información Transaccional	(Progreso de la conceptualización, diseño e implementación del Sistema de Información Transaccional*100)+(Progreso de implementación del Sistema de Información Transaccional*100)	Semestral	Producto	Porcentaje	0	5	35	50	10	100	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorios (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer los entidades de transparencia y diálogo con la ciudadanía y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Transparencia y acceso a la información)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Información y Comunicación	Gestión de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Avance en el Índice de Transparencia y Acceso a la Información (ITA) de la Procuraduría General de la Nación (PGN)	Porcentaje de cumplimiento de los requisitos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Anual	Eficacia	Porcentaje	60	0	80	90	98	98	OTIC - Oficina de Tecnologías de información y Comunicaciones
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorios (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer los entidades de transparencia y diálogo con la ciudadanía y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 4. Colombia en la escena global	Objetivo 1. Participación activa y liderazgo en la gobernanza de los grandes temas y desafíos de la agenda global que afectan a Colombia, y aquanta por el multilateralismo en defensa de la paz, la legalidad y la democracia	17. Alianzas para lograr los objetivos	11. Ciudades y comunidades sostenibles	Direccionamiento estratégico y planeación Gestión con valores para resultados Evaluación de resultados	Relaciones Estratégicas	Porcentaje de relaciones formalizadas con cooperantes	Número de relaciones formalizadas con cooperantes / Número de cooperantes que participan en proyectos del Ministerio	Trimestral	Eficiencia	Porcentaje	ND	60	75	90	100	100	DM-Despacho de Ministro
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorios (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer los entidades de transparencia y diálogo con la ciudadanía y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Articulación institucional)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	17. Alianzas para lograr los objetivos	Direccionamiento estratégico y planeación Gestión con valores para resultados Evaluación de resultados	Relaciones Estratégicas	Porcentaje de solicitudes respondidas	Número de solicitudes formales respondidas / Número de solicitudes formales radicadas	Mensual	Eficacia	Porcentaje	75	90	90	90	90	90	DM-Despacho de Ministro
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorios (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer los entidades de transparencia y diálogo con la ciudadanía y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Articulación institucional)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	17. Alianzas para lograr los objetivos	Direccionamiento estratégico y planeación Gestión con valores para resultados Evaluación de resultados	Relaciones Estratégicas	Porcentaje de proyectos de ley con postura del Ministerio	Número de proyectos de ley con postura del Ministerio / Número de proyectos de ley del Ministerio enviados a conceptuar	Anual	Eficacia	Porcentaje	65	80	80	90	90	90	DM-Despacho de Ministro
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorios (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer los entidades de transparencia y diálogo con la ciudadanía y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Articulación institucional)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	17. Alianzas para lograr los objetivos	Direccionamiento estratégico y planeación Gestión con valores para resultados Evaluación de resultados	Relaciones Estratégicas	Porcentaje de integraciones del sector público (comparadas entre territorios) atendidas	Número de integrantes del sector público atendidos / Número de solicitud de citas	Mensual	Eficacia	Porcentaje	81	100	100	100	100	100	DM-Despacho de Ministro
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorios (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer los entidades de transparencia y diálogo con la ciudadanía y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Articulación institucional)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Información y comunicación Evaluación de resultados	Relaciones Estratégicas	Porcentaje de cumplimiento de compromisos adquiridos	Número de compromisos ejecutados / Número de compromisos adquiridos	Trimestral	Eficacia	Porcentaje	ND	90	90	90	90	90	DM-Despacho de Ministro

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

Meta estratégica	Ponderación de la actividad en la meta estratégica	Actividad	Presupuesto asociado a la actividad	Entregable	Cantidad total	Meses de entrega: Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Dependencia Responsable	Política MIPG asociada	Riesgos asociados a actividad: Opción 1	Riesgos asociados a actividad: Opción 2	Actualización con los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 1	Actualización con los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 2	Actualización con los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 3	Actualización con los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 4
																		DP - Dirección de Programas		-	-	-	-	-	-
																		DP - Dirección de Programas	Planeación institucional	La información suministrada en promociones y/o asistencias técnicas y/o acompañamientos puede ser empleada por terceros para beneficio propio	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-
Aumentar coberturas de acueducto y alcantarillado en zona rural	100%	Finalizar proyectos que aumentan la cobertura de agua potable en la zona Rural.	-	Actas de terminación de proyectos que aumentan la cobertura de agua potable en las zonas rurales.	10			1				3			6			DP - Dirección de Programas	Planeación institucional	La información suministrada en promociones y/o asistencias técnicas y/o acompañamientos puede ser empleada por terceros para beneficio propio	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-
Aumentar coberturas de acueducto y alcantarillado en zona urbana	100%	Finalizar proyectos que aumentan la cobertura de agua potable en la zona urbana.	-	Actas de terminación de proyectos que aumentan la cobertura de agua potable en las zonas urbanas.	30			4			1		7		18			DP - Dirección de Programas	Planeación institucional	La información suministrada en promociones y/o asistencias técnicas y/o acompañamiento puede ser empleada por terceros para beneficio propio	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-
Fortalecer el marco normativo que garantice los procesos de desarrollo urbano y territorial		Elaborar los instrumentos normativos y de política en materia de desarrollo urbano y territorial	$ 2.198.00	Formato SIG de propuesta normativa.	2					2							DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	Formulación de políticas o elaboración instrumentos normativos que beneficien directo de particulares en detrimento del interés general	Formulación de políticas o elaboración instrumentos normativos que no cumplan con los requisitos legales, reglamentarios e institucionales	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Plan Anual de Adquisiciones	-	-
	10%	Publicar propuestas normativas.	-	Comprobantes de Publicación.	2							2						DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	Formulación de políticas o elaboración instrumentos normativos que beneficien directo de particulares en detrimento del interés general	-	-	-	-	-
	10%	Remitir a Secretaría General propuestas normativas.	-	Memorando de envío a Secretaría General.	2								2					DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	Formulación de políticas o elaboración instrumentos normativos que beneficien directo de particulares en detrimento del interés general	-	-	-	-	-
	20%	Mesas de participación en la formulación, diseño e implementación normativa	-	Acta con la relatoría de la mesa realizada	3					1			1					DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	Formulación de políticas o elaboración instrumentos normativos que beneficien directo de particulares en detrimento del interés general	-	-	-	-	-
	20%	Elaborar las herramientas necesarias para la orientación de los procesos de desarrollo urbano y territorial	$ 1.645.00	Guía y diagramación de la estructura técnica con las características generales de la prueba.	1										1			DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	Formulación de políticas o elaboración instrumentos normativos que beneficien directo de particulares en detrimento del interés general	-	-	-	-	-
Fortalecer el Sistema de Ciudades y de ordenamiento territorial	15%	Realizar la consolidación del diagnóstico urbano para la política de Ciudades.	-	Documento del diagnóstico urbano	1		1											DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
	25%	Elaborar la propuesta de articulación sectorial con diferentes actores relacionados.	-	Plan de trabajo para la articulación sectorial	1			1										DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional						
	30%	Elaborar la propuesta de la política de ciudades.	-	Propuesta de la política nacional de Ciudades	1								1					DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	Formulación de políticas o elaboración instrumentos normativos que no cumplan con los requisitos legales, reglamentarios e institucionales	Formulación de políticas o elaboración instrumentos normativos que no cumplan con los requisitos legales, reglamentarios e institucionales	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	30%	Diseñar la propuesta de implementación de la política de ciudades.	-	Documento con la propuesta de implementación de la política nacional de ciudades	1										1			DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	-					
Fortalecer el Sistema de Ciudades y de ordenamiento territorial	100%	Elaborar diez (2) propuestas de CONPES o Instrumentos para la ejecución asociada de proyectos estratégicos.	-	Propuesta de documento y Oficios de envío de las propuestas	2										2			DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	-					
Fortalecer a las entidades territoriales en la revisión y ajuste de Planes de Ordenamiento Territorial.	14%	Brindar asistencia técnica para el desarrollo urbano y territorial	$ 3.700.00	Informes trimestrales de avance a la implementación de los planes de trabajo.	4			1			1			1			1	DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento y/o acompañamiento definidas por la Dirección de Espacio Urbano y Territorial o por la Subdirección de Asistencia Técnica y Operaciones Urbanas Integrales SATOU para la agencia	Inadecuada promoción y/o acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizadas por la DEUT o SATOU para la agencia	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
	14%	Elaborar diagnósticos, proyectos y/o evaluaciones en temas de desarrollo urbano y territorial	$ 7.032.00	Informes trimestrales de avance a la implementación de los planes de trabajo.	4			1			1			1			1	DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento y/o acompañamiento definidas por la Dirección de Espacio Urbano y Territorial o por la Subdirección de Asistencia Técnica y Operaciones Urbanas Integrales SATOU para la agencia	Inadecuada promoción y/o acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizadas por la DEUT o SATOU para la agencia	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
	12%	Apoyar los gestiones operativas y administrativas para la prestación de servicios de asistencia técnica en desarrollo urbano y territorial	$ 930.00	Informe trimestral de ejecución presupuestal	4			1			1			1			1	DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación institucional	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento y/o acompañamiento definidas por la Dirección de Espacio Urbano y Territorial o por la Subdirección de Asistencia Técnica y Operaciones Urbanas Integrales SATOU para la agencia	Inadecuada promoción y/o acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizadas por la DEUT o SATOU para la agencia	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-
Mejorar la prestación de servicios mediante la estructuración de esquemas regionales	30%	Definir los esquemas piloto regionales con prestadores públicos o privados.	-	Informe de consultoría de los esquemas piloto regionales para Metropolitana de Cúcuta, Norte de La Guajira y Córdoba.	3										3			DP - Dirección de Programas	Planeación institucional	La información suministrada en promociones y/o asistencias técnicas y/o acompañamiento puede ser empleada por terceros para beneficio propio	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-
	70%	Implementar los esquemas estructurados de prestación regional.	-	Contrato suscritado para el esquema regional de Montes de María.	1										1			DP - Dirección de Programas	Planeación institucional	La información suministrada en promociones y/o asistencias técnicas y/o acompañamiento puede ser empleada por terceros para beneficio propio	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-
Implementar el sistema de información transaccional	100%	1. Seguimiento al progreso de la conceptualización, diseño e implementación del Sistema de Información Transaccional	-	Informe semestral	2					1					1			OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gobierno digital	Revelación y/o entrega de información desviada de proyectos o procesos de la Entidad, que pueden generar beneficios o favoritismos a de un tercero o particular		-	-	-	-
Fortalecer la Transparencia y el Acceso a la Información Pública	40%	1. Realizar un seguimiento Anual al ITA (Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública) de la herramienta de la PGN	-	Una matriz con el requerimiento al ITA	1										1			OTIC - Oficina de Tecnologías de información y Comunicaciones	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en planes institucionales		-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
	20%	2. Socializar a través de capacitaciones internas y divulgación a través de la página web e intranet sobre temas de Transparencia	-	Presentación y lista de asistencia a las capacitaciones, así como evidencia de la divulgación a través de la página web y la intranet.	1					1								OTIC - Oficina de Tecnologías de información y Comunicaciones	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en planes institucionales		-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
	30%	3. Revisión y actualización dataset publicados en la página web en el Vínculo	-	Informe de las actividades realizadas con la revisión y actualización de los data set publicados en la página WEB en el vínculo del Banco abierto del Departamento Nacional	1										1			OTIC - Oficina de Tecnologías de información y Comunicaciones	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión enmarcadas en planes institucionales		-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
Fortalecer las relaciones con cooperantes nacionales e internacionales	10%	Fortalecer la participación del Ministerio en foros, cumbres y encuentros nacionales e internacionales que sean estratégicos para su misionalidad	-	Informe de la gestión realizada	3			1			1		1			1		DM-Despacho de Ministro	Participación ciudadana en la gestión pública	-	-	-	-	-	-
	20%	Coordinar y/o participar al interior y a los ex-ministerios en las reuniones con cooperantes nacionales e internacionales, de carácter bilateral	-	Informe de la gestión realizada	5			1		1		1		1	1			DM-Despacho de Ministro	Participación ciudadana en la gestión pública	-	-	-	-	-	-
	20%	Coordinar con las actividades relacionadas con la Presidencia de la República y otras entidades de la Vivienda y el Urbanismo de América Latina y el Caribe	-	Informe de las actividades realizadas	2					1			1					DM-Despacho de Ministro	Participación ciudadana en la gestión pública	-	-	-	-	-	-
	50%	Formalizar las relaciones entre el Ministerio y sus cooperantes, en donde se definan las responsabilidades de cada una de las partes en los proyectos sobre los cuales se se articulan	-	Informe de las relaciones formalizadas	3					1			1		1			DM-Despacho de Ministro	Participación ciudadana en la gestión pública	-	-	-	-	-	-
Gestionar la respuesta a las solicitudes de información recibidas de parte del Congreso de la República	50%	Tramitar y gestionar los requerimientos formales (Ley 5/92) de los Congresistas	-	Formato AUL-F-07 Estado de Solicitudes de información de Congresistas	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DM-Despacho de Ministro	Participación ciudadana en la gestión pública	Inoportunidad en la respuesta a las solicitudes de información y cuestionarios de control público		-	-	-	-
	50%	Tramitar y enviar a las áreas los cuestionarios de las proposiciones de debate de control político para que emitan la respuesta, así como acompañar al Ministro y Viceministros a los debates de iniciativas legislativas y de control político que se tienen a cabo en el Congreso de la República	-	Formato AUL-F-08 Registro Proposiciones a Debate Control Político	10		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DM-Despacho de Ministro	Participación ciudadana en la gestión pública	Inoportunidad en la respuesta a las solicitudes de información y cuestionarios de control público		-	-	-	-
Identificar y hacer seguimiento a los Proyectos de Ley de interés del Ministerio	100%	Recopilar y hacer seguimiento a los proyectos de ley y actos legislativos del congreso de la república que son de interés del Ministerio y que han sido enviados a las áreas para emitir su respectivo concepto.	-	Formato AUL-F-05 Seguimiento a iniciativas Legislativas Proyectos de Ley y Actos Legislativos	2					1					1			DM-Despacho de Ministro	Participación ciudadana en la gestión pública	Inoportunidad en la definición de proyectos ley que impacten la política del MVCT		-	-	-	-
Fortalecer la relación del ministerio con el sector público	100%	Atender a los integrantes del sector público y gestionar las atenciones en la matriz de "atención al sector público"	-	Formato AUL-F-14 Atención al sector público	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DM-Despacho de Ministro	Participación ciudadana en la gestión pública	Inoportunidad en la definición de proyectos ley que impacten la política del MVCT		-	-	-	-
Gestionar la ejecución y cumplimiento de los compromisos adquiridos por el ministerio	40%	Realizar seguimiento y acompañamiento a los responsables de los compromisos y compromisos del ministerio	-	Matriz de seguimiento de compromisos del ministerio	3										1			DM-Despacho de Ministro	Seguimiento y Evaluación Institucional	-	-	-	-	-	-
	20%	Apoyar las gestiones operativas y administrativas necesarias para el cumplimiento de la misión	$ 600.00	Informe de la gestión realizada	2					1					1			DM-Despacho de Ministro	Seguimiento y Evaluación Institucional						
	30%	Apoyar las gestiones transversales de la entidad para la toma de decisiones administrativas y del día a día	$ 1.700.00	Informe de la gestión realizada	2										1			DM-Despacho de Ministro	Seguimiento y Evaluación Institucional	-	-	-	-	-	-
	10%	Apoyar financieramente el proyecto de pre inversión para el mejoramiento del sistema de alcantarillado	$ -	Informes de gestión trimestral.	4			1			1			1			1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inadecuada asistencia técnica, promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizadas por la Dirección de Programas para la agencia		-	-	-	-
	10%	Apoyar financieramente la construcción para la optimización del sistema de alcantarillado	$ 23.126.81	Informes de gestión trimestral.	4			1			1			1			1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inadecuada asistencia técnica, promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizadas por la Dirección de Programas para la agencia		-	-	-	-

FORMATO: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Versión 6.0
Fecha: 06/12/2019
Código: PEF-F-05

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Entidad	Dimensión Estratégica	Objetivo Estratégico Sector	Objetivo Estratégico Entidad	PND: Pacto	PND: Línea	PND: Objetivo	ODS: Principal	ODS: Secundarios	Dimensión MIPG	Procesos SIG Sinergia	Indicador	Fórmula del Indicador	Periodicidad	Tipología	Unidad de Medida	Línea Base	Metas: 2018	2019	2021	2022	Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	APSB	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la provisión, calidad y continuidad de los servicios de acueducto y alcantarillado	Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos	Línea 2. Agua limpia y saneamiento básico y saneado	Objetivo 1. Implementar estrategias para el logro de la prestación eficiente, sostenible e incluyente de los servicios de APSB, con orientación regional y una política nacional de gestión integral de residuos sólidos que articule el concepto de economía circular	6. Agua limpia y saneamiento	11. Ciudades y comunidades sostenibles	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Personas beneficiadas con proyectos que mejoran provisión, calidad y continuidad de los servicios de acueducto y alcantarillado, terminados en el periodo	Sumatoria de Personas beneficiadas con proyectos que mejoran provisión, calidad y continuidad de los servicios de acueducto y alcantarillado, terminados en el periodo	Mensual	Producto	Número	0	2.700.000	2.700.000	2.700.000	2.700.000	10.800.000	DP - Dirección de Programas

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Meta estratégica	Ponderación de la actividad en la meta estratégica	Actividad	Presupuesto asociado a la actividad	Entregable	Cantidad total	Meses de entrega: Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Dependencia Responsable	Política MIPG asociada	Riesgos asociados a la actividad: Opción 1	Opción 2	Actuaciones con los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 1	Opción 2	Opción 3	Opción 4
Mejorar la provisión, calidad y continuidad de los servicios de acueducto y alcantarillado	10%	Apoyar los gerdiones operativas y administrativas para la prestación de los servicios requeridos	$ 100.00	Informes de gestión trimestral.	4		1		1		1		1				1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inadecuada asistencia técnica promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizadas por la Dirección de Programas para la agencia	-	-	-	-	-	-
	10%	Realizar asistencia Administrativa, técnica, jurídica y financiera para la revisión, evaluación y seguimiento a los planes, programas y proyectos de saneamiento básico presentados al Ministerio	$ 5.515.19	Informes de gestión trimestral.	4		1		1		1		1				1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inadecuada asistencia técnica promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizadas por la Dirección de Programas para la agencia	-	-	-	-	-	-
	10%	Asignar el apoyo financiero al proyecto viabilizado, de acueducto, en el marco de la normatividad vigente.	$ 28.200.00	Informes de gestión trimestral vencido	4			1			1			1			1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inadecuada asistencia técnica promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizadas por la Dirección de Programas para la agencia	-	-	-	-	-	-
	10%	Realizar seguimiento al proyecto de acueducto apoyado financieramente	$ 800.00	Informes de gestión trimestral.	4		1		1		1		1				1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inadecuada asistencia técnica promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizadas por la Dirección de Programas para la agencia	-	-	-	-	-	-
	40%	Asignar apoyo financiero a los proyectos viabilizados de acueducto y alcantarillado, en el marco de la normatividad vigente	-	Conceptos de viabilidad expedidos y comunicados a los entidades para proyectos de acueducto.	3				1		1						1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-	-	-
				Conceptos de viabilidad expedidos y comunicados a los entidades para proyectos de alcantarillado.	2				2									DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-	-	-
Mejorar lo relacionado de la gestión institucional	10%	Asignar el apoyo financiero a los proyectos de conexiones intradomiciliarias viabilizados conforme a la normatividad vigente	$ 9.804.00	Oficios de viabilidad técnica y financiera de proyectos de PA	5					5								DP - Dirección de Programas							
	5%	Realizar seguimiento a los proyectos de conexiones intradomiciliarias	$ 196.00	Informes de gestión trimestral.	4		1		1		1		1				1	DP - Dirección de Programas							
Apoyar técnicamente la implementación de nuevas conexiones intradomiciliarias	5%	Identificar y priorizar municipios que cumplan con los requisitos para ser apoyados técnica y financieramente con el Programa de Conexiones Intradomiciliarias.	-	Documento de identificación de municipios priorizados con el Programa de Conexiones Intradomiciliarias.	1		1											DP - Dirección de Programas							
	80%	Hacer entrega de las Conexiones Intradomiciliarias construidas	-	Entregas de C.I. construidas consolidadas en reporte de entrega	2500					20			48		48			DP - Dirección de Programas	Planación Institucional	Inadecuada asistencia técnica promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizadas por la Dirección de Programas para la agencia	-	-	-	-	-	-
Fortalecer a las entidades territoriales en proyectos de mejoramiento integral de barrios.	20%	Proveer los convicción y recursos financieros necesarios para apoyar el desarrollo de los proyectos	$ 19.000.00	Acta de inicio de contratos de estudios y diseños: obras e interventoría.	3					3								DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación Institucional	Incumplimiento del objeto y alcance de convenios y/o convenios celebrado con un operador para la ejecución de los proyectos de mejoramiento integral de barrios	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-	-
	40%	Elaborar estudios y diseños para tres proyectos MB	-	Estudios y diseños finales.	3								3					DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación Institucional	Incumplimiento del objeto y alcance de convenios y/o convenios celebrado con un operador para la ejecución de los proyectos de mejoramiento integral de barrios	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-	-
	20%	Iniciar la ejecución de obras de tres proyectos MB	-	Acta de inicio de contratos de ejecución de obras.	3								3					DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación Institucional	Incumplimiento del objeto y alcance de convenios y/o convenios celebrado con un operador para la ejecución de los proyectos de mejoramiento integral de barrios	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-	-
	20%	Elaborar documento técnico de los perfiles de los barrios a intervenir en los proyectos del MB	-	Fichas técnicas de MB para cada ciudad determinada en implementación del proyecto	4					4								DEUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial	Planeación Institucional	Incumplimiento del objeto y alcance de convenios y/o convenios celebrado con un operador para la ejecución de los proyectos de mejoramiento integral de barrios	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-	-	-
Mejorar la calidad de vida de la población menos favorecida mediante el mejoramiento de viviendas	25%	Transferir recursos a entidades públicas o privadas para la administración y pago de los subsidios	-	Documento de incorporación de recursos al Patrimonio Autónomo	1		1											DVAS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-	-
	25%	Generar la matriz de hogares habilitados apto para aplicar el programa Casa Digna Vida Digna	-	Matriz de hogares habilitados en el programa Casa Digna Vida Digna (CDVD)	3			1		1			1					DVAS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Servicio al ciudadano	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	Acceso restringido a los sistemas de información por parte del proceso de subsidio familiar de vivienda	-	-	-	-	-
	25%	Elaborar matriz de certificados de habitabilidad de existencia de mejoramientos de vivienda	-	Matriz de vulnerabilidad certificadas de los mejoramientos realizados	3			1		1			1					DVAS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Servicio al ciudadano	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	Acceso restringido a los sistemas de información por parte del proceso de subsidio familiar de vivienda	-	-	-	-	-
	25%	Asignar los subsidios familiares de vivienda en la modalidad de mejoramiento de vivienda en el Programa Casa Digna Vida Digna	-	Matriz de subsidios asignados en la modalidad de mejoramiento de vivienda en el programa Casa Digna Vida Digna	2						1						1	DVAS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Servicio al ciudadano	Asignar subsidios mediante la expedición de actos administrativos que cumplan con los requisitos de acuerdo a la normatividad para favorecer a un tercero	Inoportunidad en el trámite del desarrollo del SIFV mediante la autorización de pago	-	-	-	-	-
Mejorar los estándares de la gestión institucional	10%	Asignar apoyo financiero para la política de atención, asistencia y reparación integral de víctimas del conflicto armado interno.	-	Informe Semestral que contiene el apoyo a las víctimas del conflicto afectadas para atender esta población. Como restricción presupuestal para el 2019 se tiene un monto de $315.125.000.142 informado por la OAP.	2					1							1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-	-	-
	2%	Gestionar el inicio de la contratación de proyectos de APSB que incluyan recursos PDN, CIAT y otros.	-	Procesos de contratación aperturados	25		1		6			10					8	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-	-	-
	2%	Impulsar el inicio/ ejecución de proyectos de Acueducto financiados con recursos de la Nación.	-	Actas de inicio de proyectos financiados con recursos de la Nación.	10			1		5			4				2	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-	-	-
	2%	Impulsar el inicio/ ejecución de proyectos de alcantarillado financiados con recursos de la Nación	-	Actas de inicio de proyectos financiados con recursos de la Nación.	12			3		3			3				3	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-	-	-
	2%	Apoyar el inicio/ejecución de proyectos de APSB que presenten dificultades en su ejecución.	-	Actas de Reinicio	17			3		4			4				5	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-	-	-
	10%	Gestionar la terminación y/o entrega de proyectos de acueducto.	-	Actas de entrega	10			3		1			1				1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-	-	-
	10%	Gestionar la terminación y/o entrega de proyectos de alcantarillado.	-	Actas de entrega	20			3		3			5				11	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-	-	-
	10%	Gestionar el cierre de proyectos terminados y/o liquidaciones de contrataciones sistematizadas para ejecutar las inversiones del sector APSB.	-	Informes finales y/o actas de liquidación	80			1		10			15				20	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-	-	-
	2%	Elaborar un inventario exhaustivo de los conocimientos tangibles (documentos, registros digitales, bases, páginas de internet, etc.) en relación a los lineamientos trazados por el líder de política Gestión del Conocimiento.	-	Inventario de conocimiento tangible de la Dirección de Programas	1								1				1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-	-
	2%	Determinar y/o actualizar cuáles la información pública reservada y clasificada de la dependencia.	-	Una matriz de la dependencia, que contenga la información reservada y la información pública clasificada.	1					1								DP - Dirección de Programas	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	10%	Caracterizar los grupos de valor asociados a la oferta institucional, de acuerdo a los lineamientos trazados por el líder de Política de Planeación Institucional (DAP).	-	Un documento de caracterización de grupos de valor de la Dirección	1								1				1	DP - Dirección de Programas	Participación ciudadana en la gestión pública	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	2%	Identificar los trámites y OPAs que generan mayores costos internos para la entidad y proponer acciones de mejora, de acuerdo a los lineamientos trazados por el líder de política de Racionalización de Trámites (DAFP).	-	Documento que contenga: identificación de los trámites y OPAS que generen mayores costos; y las respectivas acciones de mejora.	1								1				1	DP - Dirección de Programas	Racionalización de Trámites	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	2%	Identificar los trámites y OPAs que tienen mayores usuarios registrados en el SUIT y presentar a Función Pública la solicitud de aprobación del trámite con la Metodología de Impacto Regulatorio, de acuerdo a los lineamientos trazados por el líder de política de Racionalización de Trámites (DAFP).	-	Documento que contenga un diagnóstico de los trámites y OPAs, para la toma de decisión y coordinación de cambio regulatorio.	1								1				1	DP - Dirección de Programas	Racionalización de Trámites	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	2%	Proponer una herramienta que permita tratar y analizar las sugerencias, quejas, reclamos y/o recursos que se benefician de los usuarios del trámite.	-	Herramienta de medición y evaluación de la distribución de trámites/bienes y/o servicios que se benefician de los usuarios del trámite.	1					1			1					DP - Dirección de Programas	Servicio al ciudadano	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	2%	Proponer una herramienta que permita tratar y analizar las actuaciones de corrupción que se puedan presentar en la Dirección de Programas	-	Herramienta de medición y evaluación de la distribución de actuaciones de corrupción que se puedan presentar en el SIGI.	1								1				1	DP - Dirección de Programas	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	2%	Actualizar contenidos del sitio web de la dependencia, según necesidades de información de los grupos de valor	-	Reporte de actualización del sitio web con las necesidades de información de los grupos de valor	4			1		1			1				1	DP - Dirección de Programas	Servicio al ciudadano	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	2%	Identificar oportunidades de mejora de los procesos internos 2020, de acuerdo a los lineamientos trazados por el líder administrativo, de acuerdo a los lineamientos trazados por el líder de política de Racionalización de Trámites (DAFP)	-	Documento diagnóstico de oportunidades de mejora de Trámites y/o procesos administrativos a cargo de la dirección.	1									1			1	DP - Dirección de Programas	Racionalización de Trámites	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	4%	Realizar jornada de capacitación al grupo GAUA sobre la oferta de servicios institucionales de la dependencia	-	Listas de asistencia de la jornada de capacitación	1				1									DP - Dirección de Programas	Servicio al ciudadano	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	1%	Realización de foro virtual de participación ciudadana en temas del VASB	-	Foro anual de participación ciudadana a través de una de cristas de Mts. TIC en Bogotá del VASB	1					1								DP - Dirección de Programas	Participación ciudadana en la gestión pública	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	1%	Diseñar e implementar espacios de diálogo nacionales y territoriales (Rendición de cuentas paz)	-	Cronograma de espacios de diálogo	1		1											DP - Dirección de Programas	Participación ciudadana en la gestión pública	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
			-	Informe de espacios de diálogo implementados	1												1	DP - Dirección de Programas	Participación ciudadana en la gestión pública	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	4%	Asistir a las ferias del servicio al ciudadano, lideradas por el DNP	-	Informes cuatrimestrales de gestión en las ferias de atención al ciudadano liderados por el DNP	3			1		1			1				1	DP - Dirección de Programas	Servicio al ciudadano	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	2%	Fortalecer las capacidades territoriales en temas de estructuración de proyectos de inversión e implementación de buenas prácticas técnicas y éticas en proyectos de ingeniería en alianza con COPNIA	-	Eventos regionales de capacitación	6				1				1				3	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inadecuada asistencia técnica promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizadas por la Dirección de Programas para la agencia	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	2%	Acceder a la consulta web, sobre la información de los profesionales de ingeniería asociados en el COPNIA	-	Consulta en sitio web disponeta	1								1					DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inadecuada asistencia técnica promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizadas por la Dirección de Programas para la agencia	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	2%	Reportar ante el COPNIA los eventos relacionados con el inadecuado ejercicio de profesionales en ingeniería, en el marco de la ley 842 del 2003.	-	Reporte de eventos	6			1		1		1		1			1	DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inadecuada asistencia técnica promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizadas por la Dirección de Programas para la agencia	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	10%	Elaborar documento preliminar del manual de buenas practicas técnicas en ingeniería para el sector APSB.	-	Documento preliminar	1									1				DP - Dirección de Programas	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Inadecuada asistencia técnica promoción y acompañamiento en función de los requerimientos de los diferentes grupos de interés realizadas por la Dirección de Programas para la agencia		Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
Mejorar la provisión, calidad y continuidad de los servicios de acueducto y alcantarillado	100%	Dar trámite procesal a los diferentes etapas del proceso disciplinario	-	Reporte trimestral de las actuaciones adelantadas relacionadas con cada proceso disciplinario. Anexo: Cuadro de actuaciones y acta de reparto (ceo el 1 de enero, 30 de abril, 30 de agosto, 31 de marzo, 30 de junio y 30 de diciembre)	3			1			1			1				OCID - Grupo de Control Interno Disciplinario	Integridad	Crear un acto propio de las funciones para favorecer al investigado	Inoportunidad en el trámite de la acción disciplinaria	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
Fortalecer a las entidades territoriales en proyectos de mejoramiento integral de barrios.	100%	Realizar actividades dirigidas a la prevención e investigación y corrección de faltas disciplinarias	$ 220.00	Reporte cuatrimestral que contenga: objetivo, justificación, desarrollo de la actividad y conclusión. Con corte a 30 de abril, 31 de agosto y 31 de diciembre.	3				1			1						OCID - Grupo de Control Interno Disciplinario	Integridad	Dirección de la realización de las actividades preventivas de ley disciplinaria	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del grupo de control interno disciplinario	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	10%	Diseñar e implementar el sistema de gestión de la seguridad de la información	$ 95.88	Informe de la contratación para el diseño e implementación del SGSI	1				1									OTIC - Oficina de Tecnología de la Información y Comunicaciones	Seguridad digital	Revelación y/o entrega de información privada o sensible de la entidad a través de oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular		Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	-	-	-	-
	10%	Presentar al Comité Institucional de Gestión y Desempeño los documentos de seguridad de la información, gestión de información, plan de privacidad y seguridad de la información y plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información	-	Documentos aprobados por el Comité	3		1			1				1				OTIC - Oficina de Tecnología de la Información y Comunicaciones	Seguridad digital	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión extracurricular en planes institucionales		Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	-	-	-	-

La Vivienda y el agua son de todos · Minvivienda	**FORMATO:** PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL **PROCESO:** PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS	Versión 6.0 Fecha: 06/12/2019 Código: PEF-F-05

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Unidad	Dimensión Estratégica	Objetivo Estratégico Sector	Objetivo Estratégico Entidad	PND			CIDS		Dimensión MIPG	Proceso SIG Entidad	Indicador	Fórmula del Indicador	Periodicidad	Tipología	Unidad de Medida	Línea Base	Metas				Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable
				Pacto	Línea	Objetivo	Principal	Secundaria									2018	2020	2021	2022		
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por la transformación digital de Colombia	Línea 2. Hacia una sociedad digital e industria 4.0	Objetivo 1. Impulsar la transformación digital de la administración pública	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con Valores para Resultados	Gestión de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Avance en la implementación de las actividades (roja de ruta) del PETI 2018-2022	Número de actividades ejecutadas / Número total de actividades programadas	Semestral	Eficacia	Porcentaje	0	0	50	70	100	100	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y las Comunicaciones

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

Meta estratégica	Ponderación de la actividad en la meta estratégica	Actividad	Presupuesto asociado a la actividad	Entregable	Cantidad total	Meses de entrega									Dependencia Responsable	Política MIPG asociada	Riesgos asociados a la actividad		Actualización con los Planes del Decreto 612 de 2018			
						Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre			Opción 1	Opción 2	Opción 1	Opción 2	Opción 3	Opción 4
Desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información	10%	Declaración de Aplicabilidad de la norma ISO27000	-	Documento de Declaración de aplicabilidad	1			1							OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Seguridad digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	-	-	-	-
	15%	Revisión y Actualización de la matriz de riesgos para los activos de información	-	Matriz con el inventario de activos de información actualizado	1				1						OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Seguridad digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	-	-	-	-
	15%	Revisión y Ajuste a la política de seguridad de la información y a los roles y responsabilidades.	-	Políticas y Lineamientos de Seguridad de la Información Ajustadas	1					1					OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Seguridad digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	-	-	-	-
	20%	Ejecución del plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información	-	Plan Operativo con los seguimientos al plan de Manejo de Riesgos de Seguridad y privacidad de la Información	1									1	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Seguridad digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	-	-	-
	20%	Ejecución del plan de Seguridad y Privacidad de la información	-	Plan Operativo con los seguimientos al plan de Seguridad y Privacidad	1									1	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Seguridad digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	-	-	-
Fortalecer la Infraestructura de TI y los Servicios tecnológicos, apoyando las iniciativas misionales, que ayuden a la evolución de las metas y objetivos estratégicos de la entidad	9%	Adquirir y desarrollar software de acuerdo a los requerimientos de la Entidad para llevar a cabo sus labores misionales, estratégicas y de apoyo	$ 1,242.41	Reporte de compra de Software/Reporte de pago decuerdos de Software	3				1			1		1	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gobierno digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	-	-	-	-
	9%	Apoyar los gestiones operativas y administrativas para la prestación de los servicios de TIC en el Ministerio	$ 384.71	Reporte de la contratación del apoyo operativo y administrativo	3				1			1		1	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gobierno digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	-	-	-	-
	9%	Brindar los servicios de gestión de capacidad de TI	$ 176.33	Reporte de la contratación y pagos de los servicios prestados por la Oficina de la capacidad de TI requerida para los servicios prestados por la Oficina TIC.	3				1			1		1	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gobierno digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	-	-	-	-
	9%	Brindar servicios de soporte y operación	$ 1,366.88	Reporte de la contratación del apoyo soporte y operación	3				1			1		1	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gobierno digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	-	-	-	-
	8%	Dotar de infraestructura tecnológica al Ministerio	$ 1,739.67	Reporte de la contratación infraestructura tecnológica	3				1			1		1	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gobierno digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	-	-	-	-
	8%	Formular policiras, manuales y protocolos de gestión de TI	$ 194.33	Reporte de la actividad	3				1			1		1	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gobierno digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	-	-	-	-
	8%	Realizar actualizaciones y mantenimiento de software	$ 1,701.68	Reporte de la contratación mantenimiento y actualización software	3				1			1		1	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gobierno digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	-	-	-	-
	20%	Llevar a cabo la renovación de los equipos de computo requerendo la eficiencia y acceso a los servicios tecnológicos en el MVCT	-	Contrato de adquisición de equipos de computo (Mini PC y Portátil)	1			1							OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gobierno digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	-	-	-	-
	20%	Migración de la infraestructura del centro de datos, mitigando el riesgo de indisponibilidad de servicios y pérdida de la internacción	-	Reporte del estado de la Migración/actualización de la infraestructura del centro de datos.	2				1					1	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gobierno digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	-	-	-	-
Diseñar la Arquitectura Empresarial para el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	15%	Sensibilizar y divulgar el uso y apropiación de las TI y de la importancia de la seguridad de la información en la entidad	$ 98.01	Informe de la actualización de la estrategia para uso y apropiación de TI	1				1						OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión estrategicas en planes institucionales	-	-	-	-	-
	20%	Presentar al Comité Institucional de Gestión y Desempeño los documentos de: diagnóstico de arquitectura de TI, diagnóstico del modelo de interoperabilidad y gobierno de TIC para el MVCT	-	Documentos presentados al Comité	3	0									OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gobierno digital	Incumplimiento en la ejecución de las actividades de gestión estrategicas en planes institucionales	-	-	-	-	-
	15%	Definición de la Estrategia para la motivación del ejercicio de Arquitectura Empresarial	-	Documento con la definición de la estrategia para realizar el ejercicio de AE.	1			1							OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gobierno digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	-	-	-	-
	15%	Diagnóstico de la Arquitectura Empresarial del MVCT	-	Documento con el diagnóstico de la Arquitectura Empresarial del MVCT	1					1					OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gobierno digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	-	-	-	-
	20%	Diseño conceptual de la Arquitectura Empresarial	-	Documento con el diseño conceptual de la Arquitectura Empresarial del MVCT	1									1	OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gobierno digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	-	-	-	-
	15%	Presentar al Comité Institucional de Gestión y Desempeño plan estratégico de TI - PETI actualizado en lo referente a la definición de la situación actual y el entendimiento estratégico	-	PEI aprobado por el Comité	1										OTIC - Oficina de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Gobierno digital	Reversión y/o entrega de información reservada de proyectos o procesos de la oficina TIC para beneficio propio de los funcionarios o de un tercero o particular	-	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	-	-	-
Formular e implementar el Plan Anual de Auditorías	50%	1. Realizar evaluación, seguimiento y control en el marco del Sistema de Control Interno	$ 350.00	Informe de cumplimiento de Diciembre del Plan Anual de Auditorías 2018 (+ Mensual) 2019	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	OCI - Oficina de Control Interno	Seguimiento y Evaluación Institucional	Incumplimiento de los reportes al Representante Legal, al Comité Institucional de Coordinación de Control Interno y a los organismos de inspección, vigilancia y control competentes en el marco del PAA.	Posibilidad de que se oculte, modifique o manipule situaciones observables en el desarrollo de las diferentes auditorías y/o seguimientos realizados por el personal de la OCI para beneficio de terceros	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Plan Anual de Adquisiciones	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI
	25%	2. Planear y presentar ante el Comité Institucional de Coordinación Control Interno el Plan Anual de Auditorías.	-	Plan Anual de Auditorías presentado – Acta de Comité.	1			1							OCI - Oficina de Control Interno	Seguimiento y Evaluación Institucional	Incumplimiento de los reportes al Representante Legal, al Comité Institucional de Coordinación de Control Interno y a los organismos de inspección, vigilancia y control competentes en el marco del PAA.	Posibilidad de que se oculte, modifique o manipule situaciones observables en el desarrollo de las diferentes auditorías y/o seguimientos realizados por el personal de la OCI para beneficio de terceros	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Plan Anual de Adquisiciones	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI
	25%	3. Evaluar la ejecución de Plan Anual de Auditorías	-	Informe Anual de Evaluación del Plan Anual de Auditorías 2019	1	1									OCI - Oficina de Control Interno	Seguimiento y Evaluación Institucional	Incumplimiento de los reportes al Representante Legal, al Comité Institucional de Coordinación de Control Interno y a los organismos de inspección, vigilancia y control competentes en el marco del PAA.	Posibilidad de que se oculte, modifique o manipule situaciones observables en el desarrollo de las diferentes auditorías y/o seguimientos realizados por el personal de la OCI para beneficio de terceros	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Plan Anual de Adquisiciones	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI
Fortalecer las competencias laborales, conocimientos y aptitudes de los servidores	20%	Realizar sesiones de formación a los funcionarios, en las necesidades de capacitación. (Informales)	-	Informe de las sesiones de formación	3				1			1		1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Plan Institucional de Capacitación	-	-	-
	20%	Implementar el programa Formador de formadores	-	Formular manual y Plan de acción (informe) Actas de las sesiones de formación a los funcionarios por parte de beneficiarios de entrenamiento Informe final con el trabajo realizado después de el taller	3			1		1				1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	-	-	-
	15%	Socializar a los intervenidos del MVCT la oferta de entrenamientos via cooperación internacional	-	Informes de socialización y de resultados de la oferta de entrenamientos via cooperación internacional del MVCT.	3			1		1				1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	-	-	-
	15%	Formular y ejecutar el programa Bilinguismo / Estado joven	-	Informes de ejecución del programa con su respectivo análisis	2				1					1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	-	-	-
	15%	Realizar seguimiento, evaluación y medición laboral	-	Informes de seguimiento con su respectivo análisis	2						1			1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	-	-	-
	15%	Formular y ejecutar el Programa pacaraes	-	Informes de ejecución del programa con su respectivo análisis	2									1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	-	-	-
Fortalecer los procesos de Inducción	50%	Formular el contenido del manual de inducción para los empleados del MVCT	-	Documento manual de inducción y nivelación	1			1							GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Plan Institucional de Capacitación	-	-	-
	50%	Realizar jornadas de inducción a los empleados del MVCT	-	Informes de las jornadas de inducción y nivelación a los servidores del MVCT	2					1				1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Plan Institucional de Capacitación	-	-	-
Mejorar el ambiente laboral	10%	Realizar el análisis de la medición de clima laboral por parte de Great place to work	-	Informe con el análisis de la medición	1			1							GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	10%	Socializar el análisis de los resultados de medición clima laboral por parte de Great place to work	-	Informe de socialización (Presentación/videoforma con el análisis de resultados)	1						1				GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	40%	Realizar actividades de bienestar para los funcionarios del MVCT, que involucren jornadas de promoción, deporte, actividades culturales, reconocimiento a los funcionarios	-	Informes de ejecución del Plan de bienestar	6			1		1		1		1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-	-
	40%	Realizar intervención institucional para mejorar el ambiente laboral	-	Informe de actividades de intervención institucional para mejorar el ambiente laboral	2					1		1		1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-	-
Realizar actividades en el marco de las temáticas de transparencia e integridad	12%	Implementación del Código de Integridad (Actividades propuestas en el plan de trabajo)	-	Informe de los resultados de las jornadas y acciones de mejora en el marco de la implementación y apropiación del Código de Integridad	3				1		1		1	1	GTH-Grupo de Talento Humano	Integridad	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	12%	Diagnosticar la apropiación e implementación del Código de Integridad - Socializar diagnóstico	-	Informe sobre la apropiación e implementación del Código de Integridad	1									1	GTH-Grupo de Talento Humano	Integridad	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	12%	Socializar los lineamientos de conflicto de interés, pacto de integridad	-	Documento de lineamientos de conflicto de interés	1						1				GTH-Grupo de Talento Humano	Integridad	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	12%	Actualizar la normatividad de la página web del ministerio, en lo referente a resoluciones y circulares que exige el Grupo de Talento Humano (Componente de Transparencia PAAC)	-	Informe que referencien la actualización en la página	2						1			1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	13%	Capacitar y divulgar a los servidores públicos y ciudadanos en Ley de transparencia y acceso a la información pública y la información clasificada de la entidad (Circular 001 de 2018-CGD) (Componente de Transparencia PAAC)	-	Presentación de la capacitación y lista de asistencias	2						1		1		GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	13%	Fortalecer las competencias del servicio de la entidad, a través de capacitaciones en temas de Ley de transparencia y acceso a la información con el Plan Institucional de Capacitación. Circular 001 de 2018-CGD (Componente de Atención al ciudadano PAAC)	-	Presentación de la capacitación y lista de asistencias	2					1			1		GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	13%	Mejorar las competencias del equipo de trabajo que lidera el proceso de planeación e implementación de los ejercicios de rendición de cuentas (Componente de Rendición de cuentas PAAC)	-	Presentación de la capacitación y lista de asistencias	2					1			1		GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-

FORMATO: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Versión 6.0

Fecha: 06/12/2019

Código: PEF-F-05

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Entidad	Dimensión Estratégica	Objetivo Estratégico Sector	Objetivo Estratégico Entidad	PND			CIDS		Dimensión MIPG	Proceso SIG Entidad	Indicador	Fórmula del Indicador	Periodicidad	Tipología	Unidad de Medida	Línea Base	Metas					Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable
				Pacto	Línea	Objetivo	Principal	Secundaria									2019	2020	2021	2022			
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 1. Transformación de la administración pública	Objetivo 1. Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permiten el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de Gobierno Objetivo 2. Elevar el nivel de profesionalización del Estado y fortalecer la excelencia en el ingreso al empleo público	16. Par. justicia e instituciones sólidas	-	Talento humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	Avance del Plan Anual de Empleos Vacantes	(Actividades ejecutadas en el Plan Anual de Empleos Vacantes/ Actividades programadas) *100	Semestral	Eficacia	Porcentaje	100	0	100	0	0	100	GTH-Grupo de Talento Humano
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 1. Transformación de la administración pública	Objetivo 1. Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permiten el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de Gobierno Objetivo 2. Elevar el nivel de profesionalización del Estado y fortalecer la excelencia en el ingreso al empleo público	16. Par. justicia e instituciones sólidas	-	Talento humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	Avance del Plan de previsión	(Actividades ejecutadas del Plan de previsión/ Actividades programadas) *100	Trimestral	Eficacia	Porcentaje	100	0	100	100	100	100	GTH-Grupo de Talento Humano
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 1. Transformación de la administración pública	Objetivo 1. Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permiten el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de Gobierno Objetivo 2. Elevar el nivel de profesionalización del Estado y fortalecer la excelencia en el ingreso al empleo público	16. Par. justicia e instituciones sólidas	-	Talento humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	Avance del Plan Institucional de Capacitación	(Actividades ejecutadas en el plan institucional de capacitación/ Actividades programadas) *100	Trimestral	Eficacia	Porcentaje	100	0	100	100	100	100	GTH-Grupo de Talento Humano
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 1. Transformación de la administración pública	Objetivo 1. Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permiten el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de Gobierno Objetivo 2. Elevar el nivel de profesionalización del Estado y fortalecer la excelencia en el ingreso al empleo público	16. Par. justicia e instituciones sólidas	-	Talento humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	Avance del programa de bienestar social e incentivos	(Actividades ejecutadas del programa de bienestar social e incentivos/ Actividades programadas) *100	Trimestral	Eficacia	Porcentaje	100	0	100	100	100	100	GTH-Grupo de Talento Humano

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

Meta estratégica	Ponderación de la actividad en la meta estratégica	Actividad	Presupuesto asociado a la actividad	Entregable	Cantidad total	Mes de entrega: Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Dependencia Responsable	Política MIPG asociada	Riesgos asociados a la actividad: Opción 1	Riesgos asociados a la actividad: Opción 2	Articulación con los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 1	Articulación con los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 2	Articulación con los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 3	Articulación con los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 4
Formular e implementar los planes de talento humano definidos en el Decreto 612 de 2018	12%	Capacitar a servidores públicos del Ministerio en el PIAC y sus componentes. Circular 001 de 2018-CIDG (Componente de Inclusivas adicionales PIAC)	-	Presentación de la capacitación y lista de asistencia	2				1				1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	2.0%	Prestar los servicios de educación y capacitación contemplados en el Plan Institucional de Capacitación	$ 250.00	Evaluar la ejecución de los planes de talento humano definidos en el Decreto 612 de 2018 (Se presentará un informe final con el análisis del trabajo realizado de los planes 612 de 2018)	1											GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Institucional de Capacitación	-	-
	7.0%	Apoyar y socializar el Plan estratégico de talento humano (2019-2022)	-	Documento final (updated) del Plan estratégico de talento humano Actividades de socialización del Plan de estratégico de talento humano	2		1						1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-	-
	5.0%	Formular y ejecutar el Plan Anual de Vacantes	-	Documento con Formulación del plan y Cronograma (Marzo) Informes de ejecución del Plan Anual de Vacantes	3		1				1		1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Anual de Vacantes	-	-
	5.0%	Formular y ejecutar el Plan de previsión de recursos humanos	-	Documento con Formulación del plan y Cronograma (Marzo) Informes de ejecución del Plan de previsión de recursos humanos (Septiembre - Diciembre)	3		1				1		1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan de previsión de recursos humanos	-	-
	2.0%	Formular y ejecutar Plan Institucional de capacitación	-	Documento con Formulación del plan y Cronograma (Marzo) Informes de ejecución del Plan Institucional de capacitación (Septiembre - Diciembre)	3		1				1		1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Institucional de Capacitación	-	-
	0.5%	Formular y ejecutar Plan de incentivos Institucionales	-	Documento con Formulación del plan y Cronograma (Marzo) Informes de ejecución del Plan de incentivos Institucionales (Septiembre - Diciembre)	3		1				1		1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Plan Estratégico de Talento Humano	Plan de incentivos institucionales	-	-
	0.5%	Formular y ejecutar Plan de trabajo anual en Seguridad y salud en el trabajo	-	Documento con Formulación del plan y Cronograma (Febrero) Informes de ejecución del Plan de trabajo anual en Seguridad y salud en el trabajo (Julio - Septiembre - Diciembre)	4		1				1		1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Insuficiencia de recursos necesarios para realizar las actividades encomendadas a la entidad en materia de planta de personal	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Plan de seguridad y salud en el trabajo	-	-
	5.0%	Planación concurso	-	Informe Documento.pdf	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Anual de Vacantes	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	5.0%	Acompañamiento para la aplicación al concurso	-	Informe Documento.pdf lista de asistencia	1									1		GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Anual de Vacantes	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	5.0%	Análisis cuantitativo nuevas necesidades	-	Informe Documento.pdf	1			1								GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	5.0%	Análisis cualitativo nuevas necesidades	-	Informe Documento.pdf	1			1								GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	5.0%	Propuesta actualización decretos estructura	-	Informe Documento.pdf	1				1							GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	5.0%	Propuesta actualización decretos de planta	-	Informe Documento.pdf	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	5.0%	Propuesta resolución funciones y perfiles	-	Informe Documento.pdf	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	5.0%	Capacitaciones roles y funciones	-	Informe lista de asistencia	1						1					GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	5.0%	Segunda capacitación de roles y funciones	-	Informe lista de asistencia	1						1					GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	5.0%	Análisis de balance 2020	-	Informe Documento.pdf	1										1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	5.0%	Análisis de planta actualizada planta 2021	-	Informe Documento.pdf	1										1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de previsión de recursos humanos	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Elaboración del Plan Institucional de Capacitación	-	Documento del Plan Institucional de Capacitación - PIC 2020	1	1										GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Elaboración de Estudios Previos	-	Memorando dirigido al Grupo de Contratos	1				1							GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Proceso de Contratación	-	Contrato	1				1							GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Actualización Normatividad del sector de Vivienda	-	Informes de ejecución del Plan Institucional de capacitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Actualización Normatividad del sector de Agua Potable y Saneamiento Básico	-	Informe de ejecución del Plan Institucional de capacitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Planeación Ordenamiento Territorial	-	Informe de ejecución del Plan Institucional de capacitación	1						1					GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Planificación y Gestión de los Recursos Naturales	-	Informe de ejecución del Plan Institucional de capacitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Sistemas de Información Geográfica	-	Informe de ejecución del Plan Institucional de capacitación	1							1				GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Sinaph Cifren	-	Informe de ejecución del Plan Institucional de capacitación	1							1				GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Orientación al Resultado	-	Informe de ejecución del Plan Institucional de capacitación	1								1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Formular el contenido del manual de inducción para los empleados del	-	Documento manual de inducción	1	1										GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Realizar jornadas de inducción a los empleados del MVCT	-	Informes de las jornadas de inducción a los funcionarios públicos del MVCT	2					1			1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Verificación de ejecución del Plan Institucional de Capacitación - PIC	-	Documento de verificación del Plan Institucional de Capacitación - PIC 2020	1									1		GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.0%	Diagnóstico de Necesidades de Aprendizaje Organizacional (DNAO)	-	Documento del Plan Institucional de Capacitación - PIC 2021	1										1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	2.2%	Documento del Plan Institucional de Capacitación - PIC 2021	-													GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan Institucional de Capacitación	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Feria de servicios en Mi Vivienda (oferta de bancos, fondos, salud, alimentación, seguros, eventos, talleres, educación, constructoras, etc)	-	Informe y sus evidencias de invitación	3			1		1			1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Juegos de Integración Jornadas Recreativas, Torneos Deportivos (Tejo, Tronco, Bolos, Tejo, Tapita y Lotería)	-	Informe y sus evidencias de invitación	3			1		1			1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día sin carro	-	Informe y sus evidencias de invitación	1			1								GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día de Escaleras "Sede calle 18"	-	Informe y sus evidencias de invitación	3			1		1			1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día de la mujer	-	Informe y sus evidencias de invitación	1			1								GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día del hombre	-	Informe y sus evidencias de invitación	1			1								GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día del agua	-	Informe y sus evidencias de invitación	1			1								GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día de la familia – I Semestre	-	Informe y sus evidencias de invitación	1				1							GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día de la secretaria	-	Informe y sus evidencias de invitación	1				1							GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día del niño	-	Informe y sus evidencias de invitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día de la madre	-	Informe y sus evidencias de invitación	1				1							GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día de la Afro-Colombianidad	-	Informe y sus evidencias de invitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Concurso de fotografía	-	Informe y sus evidencias de invitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día del padre	-	Informe y sus evidencias de invitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Vacaciones Recreativas	-	Informe y sus evidencias de invitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Conmemoración del Día del Servidor Público	-	Informe y sus evidencias de invitación	1					1						GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día del conductor	-	Informe y sus evidencias de invitación	1							1				GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día del amor y la amistad	-	Informe y sus evidencias de invitación	1						1					GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Cumpleaños del ministerio	-	Informe y sus evidencias de invitación	1							1				GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Vacaciones Recreativas	-	Informe y sus evidencias de invitación	1								1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día de la familia – II Semestre – Turno I	-	Informe y sus evidencias de invitación	1								1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Concurso Halloween por áreas y sedes	-	Informe y sus evidencias de invitación	1								1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día Niños Halloween	-	Informe y sus evidencias de invitación	1								1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Día de la familia – II Semestre – Turno II	-	Informe y sus evidencias de invitación	1								1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Taller de Preparación para el pre Pensionado – (Plan de Desvinculación Asistida)	-	Informe y sus evidencias de invitación	1								1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-
	0.5%	Socialización y Presentación – Informe Vigencia 2020	-	Informe y sus evidencias de invitación	1								1			GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano de la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	Plan Estratégico de Talento Humano	-	-

FORMATO: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Versión 6.0

Fecha: 06/12/2019

Código: PEF-F-05

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Entidad	Dimensión Estratégica	Objetivo Estratégico Sector	Objetivo Estratégico Entidad	PND: Pacto	PND: Línea	PND: Objetivo	ODS: Principal	ODS: Secundaria	Dimensión MIPG	Proceso SIG Sirdad	Indicador	Fórmula del Indicador	Periodicidad	Tipología	Unidad de Medida	Línea Base	Meses: 2018	2020	2021	2022	Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 1. Transformación de la administración pública	Objetivo 1. Evaluar la arquitectura institucional del Gobierno con el fin de redefinir misiones, roles y competencias que permitan el funcionamiento eficiente del Estado en los diferentes niveles de Gobierno Objetivo 3. Elevar el nivel de profesionalización del Estado y fortalecer la excelencia en el ingreso al empleo público	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Talento humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	Avance del Plan anual de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo	(Actividades ejecutadas del Plan anual de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo/ Actividades programadas) *100	Trimestral	Eficacia	Porcentaje	100	0	100	100	100	100	GTH-Grupo de Talento Humano
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 2. Gasto público efectivo	Objetivo 2. Simplificar y optimizar la contratación pública	-	-	Gestión con valores para el resultado	Gestión de Contratación	Tiempo promedio de los procesos de contratación directa atendidos por el Grupo de Contratos	(Sumatoria de (Fecha de firma de los procesos de contratación directa por parte del ordenador del gasto - Fecha de recibido de la solicitud del proceso de contratación directa por el Grupo de Contratos para el cumplimiento de requisitos de ley)/ Número de procesos de contratación directa solicitados)	Mensual	Eficiencia	Número	ND	20	17	15	13	13	GC - Grupo de Contratos
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda dignа	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades	Gestión con valores para resultados	Gestión de la Política de Vivienda	Subsidios Familiares de Vivienda Entregados a Mujeres Cabeza de Familia	Sumatoria de los subsidios familiares de vivienda asignados a las mujeres cabeza de familia en los programas de vivienda urbana, rural, ciudad de propietarios, casa digna-vida digna	Mensual	Producto	Número	24,700	5,000	10,000	15,000	31,820	71,820	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda dignа	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Hogares beneficiados con subsidio familiar de vivienda para adquisición de vivienda	Sumatoria de hogares beneficiados con subsidio familiar vivienda asignados por fonavipa	Mensual	Producto	Número	37,732	32,311	32,689	35,000	35,000	135,000	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda dignа	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Hogares beneficiados con subsidio familiar de vivienda en el sector rural urbana	Sumatoria de hogares beneficiados con subsidio familiar de vivienda en el sector rural urbana	Mensual	Producto	Número	0	40,000	40,000	60,000	60,000	200,000	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda dignа	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Hogares beneficiados con subsidios de arrendamiento asignados en el programa de vivienda Semillero de Propietarios y del Fóvis	Sumatoria de hogares beneficiados con subsidios de arrendamiento asignados en el programa de vivienda Semillero de Propietarios y del Fóvis	Mensual	Producto	Número	110,711	30,000	30,000	10,000	30,000	120,000	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda dignа	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades	Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión a la Política de Vivienda	PQR atendidas	Número de PQRs atendidas	Trimestral	Producto	Número	15,000	12,000	10,000	10,000	10,000	42,000	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda dignа	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades	Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión a la Política de Vivienda	Asistencias técnicas realizadas	Número de asistencias tecnicas realizadas	Mensual	Producto	Número	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	8,000	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda dignа	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades	Gestión con valores para resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Subsidios asignados por sentencias judiciales	Número de subsidios familiares de vivienda asignados por sentencias judiciales	Mensual	Producto	Número	0	13	764	1,000	1,000	2,779	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda dignа	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades	Gestión con valores para resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Resoluciones para la asignación de subsidios	Número de resoluciones para la asignación de subsidios expedidas	Mensual	Resultado	Número	0	660	600	600	600	2450	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda dignа	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	Pacto por la equidad	Línea 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignа, a través de la complementaridad de esquemas de compra y arriendo subsidiado de vivienda, y la facilitación definitivamente formal a los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualdades	Gestión con valores para resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Acompañamientos al proceso de Subsidio Familiar de Vivienda realizado	Número de acompañamientos al proceso de Subsidio Familiar de Vivienda realizados	Mensual	Resultado	Número	390	500	500	500	500	2000	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Desarrollo Urbano y Territorial	Promover el desarrollo urbano y territorial	Promover el desarrollo urbano equilibrado y sostenible	Pacto por la descentralización	Línea 1. Desarrollo urbano y Sistema de Ciudades (SC) para la sostenibilidad, la productividad y la calidad de vida	Objetivo 1. Lograr el desarrollo urbano equilibrado mediante el aprovechamiento de la ciudad construida, la planificación de la expansión con criterios de sostenibilidad y la operación de los instrumentos de financiamiento	11. Ciudades y Comunidades Sostenibles	-	Direccionamiento estratégico y planeación Gestión con valores para resultados	Gestión a la Política de Vivienda y Ordenamiento Territorial	Área de suelo habilitado	Sumatoria de hectáreas de suelo habilitado	Trimestral	Resultado	Número	0	4,000	5,000	5,000	2,000	16,000	DDUT - Dirección de Espacio Urbano y Territorial
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Transparencia y acceso a la información)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Información y Comunicación	Gestión de Comunicaciones Internas y Externas	Evaluación de la comunicación interna	Promedio de las valoraciones de los productos comunicacionales por parte de los dependencias del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio	Mensual	Calidad	Porcentaje	ND	0	68	75	80	80	GCE - Grupo de Comunicaciones Estratégicas
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer las entidades de ciudadanía y diálogo con la ciudadanía y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Transparencia y acceso a la información)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Información y Comunicación	Gestión de Comunicaciones Internas y Externas	Porcentaje de noticias positivas relacionadas con el sector publicadas en medios de comunicación	Sumatoria de noticias positivas relacionadas con el sector publicadas en medios de comunicación / Número total de noticias relacionadas con el sector publicadas en medios de comunicación	Mensual	Calidad	Porcentaje	80	80	85	88	90	90	GCE - Grupo de Comunicaciones Estratégicas

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

Meta estratégica	Ponderación de la actividad en la meta estratégica	Actividad	Presupuesto asociado a la actividad	Entregable	Cantidad total	Meses de entrega: Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Dependencia Responsable	Política MIPG asociada	Riesgos asociados a la actividad: Opción 1	Opción 2	Actualización en los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 1	Opción 2	Opción 3	Opción 4
	0.5%	Entrega de Reconocimientos "Incentivos" a los funcionarios	-	Informe y sus evidencias de inclusión	1												1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de incentivos institucionales	-	-	-
	0.5%	Auditorías	-	Informe auditoría	1												1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Evaluación diagnostica inicial y final	-	Evaluación ARL autoevaluación de SGT	2	1											1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Revisión por la Dirección	-	Acta de socialización ante la dirección	1												1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Ejecución del plan de mejoramiento como resultado de la auditoría del 2019	-	Informe del sistema de SGT	1												1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Indicadores	-	Periodicos de la cadena de indicadores	3			1			1			1			1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Actualización mensual de la normatividad inherente al SGSST	-	Periodicos de las matrices en Excel	4			1			1			1			1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Diseño de plan de trabajo vigencia 2021	-	Plan de trabajo	1												1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Condiciones de Salud	-	Listados de asistencia	4			1			1			1			1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Intervención prevención y promoción, subprograma de riesgo pronunciado	-	Listados de asistencia	4			1			1			1			1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Prevención, prevención subprograma de riesgo biomecánico	-	Listados de asistencia	4			1			1			1			1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Intervención prevención y promoción subprograma de entorno laboral saludable y riesgo cardiovascular	-	Listados de asistencia	4			1			1			1			1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Intervención en prevención y promoción en higiene y seguridad	-	Listados de asistencia	4			1			1			1			1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Actualización programa orden y aseo, prevención y promoción	-	Periodicos del programa de orden y aseo	1												1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Inspecciones locativas y planeadas	-	Check list de inspecciones planeadas	2												1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Actualizaciones matrices de peligros sedes Ministerio	-	Periodicos matrices de peligros	3												1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Prevención y promoción en actuación en situación de emergencia, para brigadas	-	Listados de asistencia	4			1			1			1			1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Actualización en documentación de emergencia	-	Periodicos plan de emergencia	1			1									1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Convocatoria y conformación de brigada	-	Publicación por correo masivo y listado de	1			1									1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Simulacros	-	Certificado de participación	1												1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Actualización documental inherente al plan estratégico de seguridad vial	-	Periodicos plan estratégico de seguridad	1												1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Capacitación en prevención y promoción para conductores	-	Listados de asistencia	4			1			1			1			1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Inspecciones a vehículos	-	Listados de asistencia	4			1			1			1			1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Intervención en prevención y promoción en condiciones de salud, riesgo biomecánico, riesgo cardiovascular, riesgo psicosocial	-	Listados de asistencia, informe	1												1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	0.5%	Intervención interdisciplinaria en prevención y promoción de acuerdo a los subprogramas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo	-	Listados de asistencia	1												1	GTH-Grupo de Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Incumplimiento de los planes y programas para el desarrollo del talento humano en la entidad	-	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	-	-	-
	50%	Apoyar los gestiones operativas y administrativas necesarias para el desarrollo de los procesos	$ 122.42	Informes bimensual de gestión contractual	6		1		1		1		1		1		1	GC - Grupo de Contratos	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Fortalecimiento de un ultimo o consultorio en la adquisición a bienes y servicios de la entidad MVCT y FONVIVIENDA	-	-	-	-
	50%	Realizar capacitaciones internas/sec en materia de contratación estatal	-	Listado de asistencia y presentación	4			1			1			1			1	GC - Grupo de Contratos	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Adelantar procesos de contratación que no cumplan con requisitos legales para MVCT y FONVIVIENDA	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
	100%	Asignar los subsidios familiares de vivienda a Mujeres Cabeza de Familia en los diferentes programas de vivienda.	-	Matriz de subsidios asignados a Mujeres Cabeza de familia para adquirir vivienda de interés social	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Servicio al ciudadano	Asignar subsidios mediante la expedición de una resolución con el cumplimiento de los requisitos de acuerdo a la normatividad para favorecer a un tercero	Importunidad en el trander del desarrollo del SFV mediante la autorización de pago	-	-	-	-
	10%	Transferir recursos a entidades publicas o privadas para la administración y pago de los subsidios	-	Documento de incorporación de recursos al Patrimonio Autónomo	1													DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
	40%	Asignar los subsidios familiares de vivienda en el Programa de Vivienda Mi Casa Ya	-	Matriz de subsidios asignados en el Programa de Vivienda Mi Casa Ya	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Servicio al ciudadano	Asignar subsidios mediante la expedición de una resolución con el cumplimiento de los requisitos de acuerdo a la normatividad para favorecer a un tercero	-	-	-	-	-
	25%	Generar matriz de hogares Habilitados, Aplicados y Pagados del Programa de Vivienda Mi Casa ya	-	Matriz de hogares habilitados, aplicados y pagados en el Programa de Vivienda Mi Casa Ya	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Servicio al ciudadano	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	Acceso indebido a los sistemas de información por parte del proceso de subsidio familiar de vivienda	-	-	-	-
	25%	Expedir resolución de asignación del SFV del Programa de Vivienda Mi Casa Ya	-	Matriz de resoluciones de asignación de SFV Programa de Vivienda Mi Casa Ya	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Servicio al ciudadano	Asignar subsidios mediante la expedición de una resolución con el cumplimiento de los requisitos de acuerdo a la normatividad para favorecer a un tercero	-	-	-	-	-
	10%	Transferir recursos a entidades publicas o privadas para la administración y pago de los subsidios	-	Documento de incorporación de recursos al Patrimonio Autónomo	1	1												DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
	30%	Generar matriz de hogares inscritos, habilitados y no habilitados en el Programa de Vivienda Semillero de Propietarios	-	Matriz de hogares inscritos, habilitados y no habilitados en el Programa de Vivienda Semillero de Propietarios	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Servicio al ciudadano	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	Acceso indebido a los sistemas de información por parte del proceso de subsidio familiar de vivienda	-	-	-	-
	20%	Asignar los subsidios familiares de vivienda en el Programa de Vivienda Semillero de Propietarios	-	Matriz de subsidios asignados en el Programa de Vivienda Semillero de Propietarios	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Servicio al ciudadano	Asignar subsidios mediante la expedición de una resolución con el cumplimiento de los requisitos de acuerdo a la normatividad para favorecer a un tercero	-	-	-	-	-
	30%	Expedir resolución de asignación del SFV del Programa de Vivienda Semillero de Propietarios	-	Matriz de resoluciones de asignación de SFV Programa de Vivienda Semillero de Propietarios	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Servicio al ciudadano	Asignar subsidios mediante la expedición de una resolución con el cumplimiento de los requisitos de acuerdo a la normatividad para favorecer a un tercero	-	-	-	-	-
	20%	Realizar el pago de recursos a Banco de la República para el pago de coberturas otorgadas para vivienda de interés social y Prioritario	-	Recibo a satisfacción del pago y cuenta de cobro del banco de la República de las coberturas otorgadas a los créditos de vivienda de interés social y prioritario	8			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Importunidad en el trander del desarrollo del SFV mediante la autorización de pago	-	-	-	-	-
	20%	Generar la Matriz de las coberturas marcadas en el Programa de Coberturas condicionada para créditos de Segunda Generación	-	Matriz de coberturas marcadas del Programa de vivienda	8			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Servicio al ciudadano	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
	20%	Generar la Matriz de las coberturas otorgadas en el Programa de Coberturas condicionada para créditos de Segunda Generación	-	Matriz de coberturas otorgadas del Informe del Banrepública	8			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Servicio al ciudadano	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
	20%	Realizar seguimiento y control de los recursos destinados a subsidios familiar de vivienda	$ 1,366.27	Matriz de relación de PQRs atendidas	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Gestión del Conocimiento y la innovación	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	Acceso indebido a los sistemas de información por parte del proceso de subsidio familiar de vivienda	-	-	-	-
	20%	Apoyar los gestiones operativas y administrativas en los procesos de asignación del subsidio familiar de vivienda	$ 749.57	Matriz de relación de PQRs atendidas	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Gestión del Conocimiento y la innovación	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	Acceso indebido a los sistemas de información por parte del proceso de subsidio familiar de vivienda	-	-	-	-
	20%	Brindar orientación durante los procesos de asignación del subsidio familiar de vivienda	$ 5,267.80	Matriz de relación de PQRs atendidas	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Gestión del Conocimiento y la innovación	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	Acceso indebido a los sistemas de información por parte del proceso de subsidio familiar de vivienda	-	-	-	-
	50%	Apoyar los gestiones operativas y administrativas para la implementación de proyectos de vivienda urbana	$ 550.62	Matriz de Asistencias técnicas realizadas	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Gestión del Conocimiento y la innovación	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	Acceso indebido a los sistemas de información por parte del proceso de subsidio familiar de vivienda	-	-	-	-
	50%	Realizar la asesoría, acompañamiento técnico, revisión y seguimiento a los proyectos de vivienda urbana	$ 3,220.24	Matriz de Asistencias técnicas realizadas	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Gestión del Conocimiento y la innovación	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	Acceso indebido a los sistemas de información por parte del proceso de subsidio familiar de vivienda	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	100%	Asignar subsidio para tarejas	-	Matriz de relación de las resoluciones de asignación por sentencias judiciales	1			1										DVIS - Dirección de Inversiones en Vivienda de Interés Social	Servicio al ciudadano	Asignar subsidios mediante la expedición de una resolución con el cumplimiento de los requisitos de acuerdo a la normatividad para favorecer a un tercero	Acceso indebido a los sistemas de información por parte del proceso de subsidio familiar de vivienda	-	-	-	-
	100%	Apoyar los gestiones operativas, administrativas y de seguimiento relacionadas con el proceso de asignación en Subsidio Familiar de Vivienda	-	Matriz de relación de resoluciones de asignación de subsidios familiares de vivienda expedidas en los diferentes programas de vivienda	1			1										DVIS - Dirección de Invers

FORMATO: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Versión 6.0
Fecha: 06/12/2019
Código: PEF-F-05

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Entidad	Dimensión Estratégica	Objetivo Estratégico Sector	Objetivo Estratégico Entidad	PND: Pacto	PND: Línea	PND: Objetivo	ODS: Principal	ODS: Secundario	Dimensión MIPG	Proceso SIG Sirdecal	Indicador	Fórmula del Indicador	Periodicidad	Tipología	Unidad de Medida	Línea Base	Metas: 2018	2019	2020	2021	2022	Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignas a los hogares de menores ingresos.	Pacto por la equidad Pacto por la productividad y la equidad en las regiones	Líneas 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 1. Mejorar las condiciones físicas y sociales de viviendas, entornos y asentamientos precarios.	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Comisiones Desarrolladas en la Política de Vivienda	Número de Informe de Comisiones Realizadas	Trimestral	Producto	Número	0	0	4	4	4	12	DSH - Dirección del Sistema Habitacional
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignas a los hogares de menores ingresos.	Pacto por la equidad Pacto por la productividad y la equidad en las regiones	Líneas 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 1. Mejorar las condiciones físicas y sociales de viviendas, entornos y asentamientos precarios.	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Número de Memorias de Espacios de articulación institucional del sistema nacional de atención y reparación integral a víctimas elaboradas.	Número de Memorias de Espacios de articulación institucional del sistema nacional de atención y reparación integral a víctimas elaboradas.	Mensual	Producto	Número	62	0	31	31	31	93	DSH - Dirección del Sistema Habitacional
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignas a los hogares de menores ingresos.	Pacto por la equidad Pacto por la productividad y la equidad en las regiones	Líneas 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 1. Mejorar las condiciones físicas y sociales de viviendas, entornos y asentamientos precarios.	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Número de Informes de Ejecución y Avances presentados	Número de Informes de Ejecución y Avances presentados	Trimestral	Producto	Número	8	0	4	4	4	12	DSH - Dirección del Sistema Habitacional
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignas a los hogares de menores ingresos.	Pacto por la equidad	Líneas 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 1. Mejorar las condiciones físicas y sociales de viviendas, entornos y asentamientos precarios.	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Proyectos Normativos Expedidos	Número de proyectos normativos expedidos	Mensual	Resultado	Número	16	0	7	4	4	15	DSH - Dirección del Sistema Habitacional
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignas a los hogares de menores ingresos.	Pacto por la equidad Pacto por la equidad de oportunidades para grupos indígenas, negros, afros, raizales, palenqueros y ROM	C. Capítulo de Rrom	Objetivo 6. Mejorar las condiciones físicas y sociales de viviendas y entornos, a través de la implementación de políticas diferenciales, para el mejoramiento de las condiciones de habitabilidad de los hogares con menores ingresos en entornos rurales y urbanos.	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Decretos expedidos en 2018	Sumatoria del número de decretos expedidos	Anual	Eficiencia	Número	0	0	1	0	0	1	DSH - Dirección del Sistema Habitacional
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignas a los hogares de menores ingresos.	Pacto por la equidad Pacto por la equidad de oportunidades para grupos indígenas, negros, afros, raizales, palenqueros y ROM	C. Capítulo de Rrom	Objetivo 6. Mejorar las condiciones físicas y sociales de viviendas y entornos, a través de la implementación de políticas diferenciales, para el mejoramiento de las condiciones de habitabilidad de los hogares con menores ingresos en entornos rurales y urbanos.	11. Ciudades y comunidades sostenible	1. Fin de la pobreza	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Decretos expedidos en 2018	Sumatoria del número de decretos expedidos	Anual	Eficiencia	Número	0	0	1	0	0	1	DSH - Dirección del Sistema Habitacional
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignas a los hogares de menores ingresos.	Pacto por la equidad	Líneas 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignas y facilitar el financiamiento formal a los hogares de menores ingresos.	11. Ciudades y comunidades sostenible	-	Gestión con Valores para Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Porcentaje de hogares urbanos con déficit cualitativo de vivienda	(Número de hogares urbanos en déficit cualitativo / Número total de hogares urbanos)*100	Anual	Eficiencia	Porcentaje	9.75	9.4	9.1	8.8	8.5	8.5	DSH - Dirección del Sistema Habitacional
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignas a los hogares de menores ingresos.	Pacto por la equidad	Líneas 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 3. Dinamizar productivo, adaptación tecnológica e innovación empresarial del sector de la construcción.	11. Ciudades y comunidades sostenible	-	Direccionamiento Estratégico y Planación	Gestión a la Política de Vivienda	Viviendas de Interés Social urbanas iniciadas	Acumulado trimestral del resultado que arroja el Módulo Amplado DDU-DNP regular el sector de expansión urbana (VIS y No VIS) para el cálculo del indicador de vivienda social	Trimestral	Producto	Número	492,000	126,229	123,660	128,790	141,288	520,000	DSH - Dirección del Sistema Habitacional
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignas a los hogares de menores ingresos.	Pacto por la equidad	Líneas 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 2. Profundizar el acceso a soluciones de vivienda dignas y facilitar el financiamiento formal a los hogares de menores ingresos.	11. Ciudades y comunidades sostenible	-	Evaluación de Resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Porcentaje de hogares urbanos con déficit cuantitativo de vivienda	(Número de hogares urbanos en déficit cuantitativo / Número total de hogares urbanos)*100	Anual	Eficiencia	Porcentaje	5.22	4.66	4.44	4.22	4	4	DSH - Dirección del Sistema Habitacional
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Promover la productividad del sector de la construcción	Pacto por la equidad	Líneas 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 3. Incrementar la productividad del sector de la construcción, a través de fortalecimiento y la formalización de la mano de obra, la mejora de procesos constructivos y la adopción de tecnologías y buenas prácticas gerenciales	11. Ciudades y comunidades sostenibles	-	Direccionamiento estratégico y planeación Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión a la Política de Vivienda	Empresas beneficiadas con el programa de Fábricas de Productividad para la Construcción	Sumatoria de empresas beneficiadas con el programa de Fábricas de Productividad para la Construcción	Anual	Producto	Número	0	50	50	50	50	200	DSH - Dirección del Sistema Habitacional
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Vivienda	Aumentar el acceso a vivienda digna	Mejorar las condiciones físicas y sociales de vivienda, entornos y aglomeraciones humanas de desarrollo incompleto	Pacto por la equidad Pacto por la equidad de oportunidades para grupos indígenas, negros, afros, raizales, palenqueros y ROM	Líneas 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 1. Mejorar las condiciones físicas y sociales de viviendas, entornos y asentamientos precarios, a través de la implementación de políticas para el mejoramiento de vivienda y barrios para los hogares de menores ingresos	11. Ciudades y comunidades sostenibles	1. Fin de la pobreza	Direccionamiento estratégico y planeación Gestión con valores para resultados Gestión de información y comunicación	Gestión a la Política de Vivienda	Viviendas urbanas de interés social tituladas	Sumatoria de viviendas urbanas de interés social tituladas	Mensual	Producto	Número	0	14,150	14,150	14,150	14,150	56,600	DSH - Dirección del Sistema Habitacional
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Promover la implementación de la gestión del conocimiento e innovación en el ministerio	Pacto por la Ciencia, la Tecnología y la Innovación Pacto por la equidad	Líneas 4. Innovación pública para un país más moderno Líneas 5. Vivienda y entornos dignos e incluyentes	Objetivo 5. Gestionar el conocimiento y los aprendizajes para crear valor público. (1). Alimentar estudios de evaluación de impacto	11. Ciudades y Comunidades Sostenibles	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Gestión del conocimiento y la innovación Evaluación de resultados	Gestión a la Política de Vivienda	Estudios del sector de la construcción y vivienda publicados	Sumatoria de estudios del sector de la construcción y vivienda publicados	Anual	Producto	Número	2		6	7	7	27	DSH - Dirección del Sistema Habitacional
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 2. Gente pública efectiva	Objetivo 3. Optimizar la administración del patrimonio del Estado y la gestión de activos	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con Valores para Resultados	Gestión de Recursos Físicos	Diagnóstico de la infraestructura a los sedes del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Sumatoria de Diagnósticos realizados	Anual	Producto	Número	0	0	1	1	1	3	GRF - Grupo de Recursos Físicos
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 2. Gente pública efectiva	Objetivo 3. Optimizar la administración del patrimonio del Estado y la gestión de activos	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con Valores para Resultados	Gestión de Recursos Físicos	Porcentaje de servicios atendidos solicitados por las dependencias del MVCT de Grupo de Recursos Físicos	(Servicios Atendidos solicitados por las dependencias / Servicios Requeridos por las dependencias) * 100	Mensual	Eficacia	Porcentaje	0	0	90	96	100	100	GRF - Grupo de Recursos Físicos
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por la legalidad	Línea 2. Imperio de la ley y convivencia	Objetivo 5. Defensa jurídica del Estado	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con Valores para Resultados	Procesos Judiciales y Acciones Constitucionales	Porcentaje de actas de audiencias entregadas por apoderado	(Actas de audiencias entregadas por apoderado/número de casos decididos por el comité)*100	Trimestral	Eficacia	Porcentaje	0	0	60	62	64	64	OAJ - Oficina Asesora Jurídica
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por la legalidad	Línea 2. Imperio de la ley y convivencia	Objetivo 5. Defensa jurídica del Estado	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con Valores para Resultados	Procesos Judiciales y Acciones Constitucionales	Porcentaje de Fichas: alegatos y presentadas ante el comité de conciliación	(Fichas presentadas ante el comité/Fichas alegadas mes)*100	Trimestral	Eficacia	Porcentaje	0	100	100	100	100	100	OAJ - Oficina Asesora Jurídica
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por la legalidad	Línea 2. Imperio de la ley y convivencia	Objetivo 5. Defensa jurídica del Estado	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con Valores para Resultados	Procesos Judiciales y Acciones Constitucionales	Porcentaje de reducción de sanciones de bienes de inmueble urbano	Sanciones del periodo acumulado anterior - Sanciones del periodo anterior acumulado/ *100 Sanciones del periodo anterior acumulado*100	Mensual	Resultado	Porcentaje	80	0	78	76	74	74	OAJ - Oficina Asesora Jurídica
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Promover la implementación de la gestión del conocimiento e innovación en el ministerio	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (articulación institucional)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión del Conocimiento y la innovación	Conceptos Jurídicos	Porcentaje de respuestas a consultas, peticiones, reclamaciones y solicitudes de revisión con información de tenencia	(Respuestas emitidas en término/Solicitudes recibidas)*100	Trimestral	Eficiencia	Porcentaje	100	0	100	100	100	100	OAJ - Oficina Asesora Jurídica

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Meta estratégica	Ponderación de la actividad en la meta estratégica	Actividad	Presupuesto asociado a la actividad	Entregable	Cantidad mes	Mes de entrega: Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Dependencia Responsable	Política MIPG asociada	Riesgos asociados a la actividad: Opción 1	Opción 2	Actualización con los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 1	Opción 2	Opción 3	Opción 4
	10%	Divulgar información pública en diversos idiomas y lenguas de las grupos étnicos y culturales del país	-	Socialización de 3 productos comunicacionales con mayor impacto en los medios de comunicación sobre el Ministerio, traducidos en lenguaje de señas	3											3		GCE - Grupo de Comunicaciones Estratégicas	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Desactualización de la información relacionada en redes sociales institucionales y/o por el web	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
Apoyar Actividades de Seguimiento y Acompañamiento de la Dirección	100%	Apoyar los gestiones administrativas y operativas para la generación de políticas e instrumentos normativos en materia de vivienda urbana para la población víctima de desplazamiento forzado	$ 413.45	Informe de Comisiones	4		1		1		1			1				DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
Apoyar la implementación y seguimiento a los espacios de articulación institucional de la política pública de vivienda urbana para la población víctima de desplazamiento forzado	100%	Apoyar Técnico y Jurídicamente al Viceministerio de Vivienda en las mesas de articulación institucional de la implementación de la política pública de vivienda urbana para la población víctima de desplazamiento forzado	$ 220.00	Memorias de Espacios de articulación institucional del sistema nacional de atención y reparación integral a víctimas ejecutadas.	10		1	1	1	1	1	1	1	1	1			DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Participación ciudadana en la gestión pública	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
Ejecutar Política pública de vivienda urbana para población víctima de desplazamiento forzado	100%	Apoyar los gestiones operativas y administrativas para la implementación de la política pública de vivienda urbana del Ministerio o FONVIVIENDA en materia de la política pública de vivienda urbana para población víctima de desplazamiento forzado	$ 29.96	Informes de ejecución y avances de la política pública de vivienda urbana para población víctima de desplazamiento forzado presentados	4		1		1		1		1					DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Participación ciudadana en la gestión pública	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
Elaborar políticas e instrumentos normativos en materia de vivienda urbana	14%	Elaborar políticas e instrumentos normativos en materia de vivienda urbana	$ 1,177.96	Decreto de topes VIS - VP liquidado	1	1												DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Participación ciudadana en la gestión pública	Formulación de políticas o elaboración instrumentos normativos que beneficien o afecten de particulares en detrimento del interés general	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
	14%	Publicar Decreto Para Reorganizar el Sistema Nacional de Acompañamiento Social e Infraestructura Social al Programa de Vivienda Gratuita - (Web)	-	Decreto Para Reorganizar el Sistema Nacional de Acompañamiento Social e Infraestructura Social al Programa de Vivienda Gratuita - (Web)	1										1			DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Participación ciudadana en la gestión pública	Formulación de políticas o elaboración instrumentos normativos que beneficien o afecten de particulares en detrimento del interés general	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
	14%	Publicar para participación ciudadana proyecto de Decreto Por el cual se establecen las condiciones de los créditos para mejoramiento de vivienda	-	Proyecto de Decreto por el cual se establecen las condiciones de los créditos para mejoramiento de vivienda	1				1									DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Participación ciudadana en la gestión pública	Formulación de políticas o elaboración instrumentos normativos que beneficien o afecten de particulares en detrimento del interés general	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
	14%	Publicar Resolución Por la cual se establecen las condiciones para el otorgamiento de subsidios familiares de vivienda en especie de las Cajas de Compensación Familiar	-	Resolución Por la cual se establecen las condiciones para el otorgamiento de subsidios familiares de vivienda en especie de las Cajas de Compensación Familiar publicada	1													DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Participación ciudadana en la gestión pública	Formulación de políticas o elaboración instrumentos normativos que beneficien o afecten de particulares en detrimento del interés general	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
	14%	Publicar para participación ciudadana proyecto de Resolución por el cual se adopta el Plan Nacional de Construcción y Mejoramiento de Vivienda Social Rural	-	Proyecto de Resolución por el cual se adopta el Plan Nacional de Construcción y Mejoramiento de Vivienda Social Rural publicado	1					1								DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Participación ciudadana en la gestión pública	Formulación de políticas o elaboración instrumentos normativos que beneficien o afecten de particulares en detrimento del interés general	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
	14%	Publicar para participación ciudadana proyecto de acto administrativo de focalización Territorial Publicado Por la cual se establece la distribución territorial del Programa de vivienda de interés social rural	-	Proyecto de acto administrativo de focalización Territorial Publicado Por la cual se establece la distribución territorial del Programa de vivienda de interés social rural publicado	1					1								DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Participación ciudadana en la gestión pública	Formulación de políticas o elaboración instrumentos normativos que beneficien o afecten de particulares en detrimento del interés general	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
	14%	Expedir Decreto reglamentario Programa vivienda de interés social rural expedido	-	Decreto reglamentario Programa vivienda de interés social rural expedido	1		1											DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Participación ciudadana en la gestión pública	Formulación de políticas o elaboración instrumentos normativos que beneficien o afecten de particulares en detrimento del interés general	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
Realizar meta de trabajo con el sector financiero	100%	Realizar una una meta de trabajo con el sector financiero para ampliar el número de créditos flexibles con tasa de interés dirigida a grupos étnicos para adquisición de vivienda nueva	-	Propuesta del sector financiero para líneas de crédito flexible con tasa tasa de interés dirigida a grupos étnicos para adquisición de vivienda nueva	1				1									DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
Elaborar políticas e instrumentos normativos en materia de vivienda Pueblo Room	100%	Elaborar políticas e instrumentos normativos en materia de vivienda Pueblo Room	-	Decreto Acceso Subsidio familiar Pueblo Room publicado	1				1									DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Participación ciudadana en la gestión pública	Formulación de políticas o elaboración instrumentos normativos que no cumple con los requisitos legales, reglamentarios o técnicos	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
Contribuir a la reducción del indicador de hogares urbanos con déficit cualitativo de vivienda	100%	Actualizar Ficha de Sinergia sobre Porcentaje de hogares urbanos con déficit cualitativo de vivienda Con escaso de 90 días	-	Ficha de Sinergia sobre Porcentaje de hogares urbanos con déficit cualitativo de vivienda Con escaso de 90 días actualizada	1			1										DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
Contribuir al indicador de Iniciación de Viviendas de interés Social	100%	Actualizar Ficha de Sinergia sobre Viviendas de Interés Social urbanas iniciadas con escaso de 90 días	-	Ficha de Sinergia sobre Viviendas de Interés Social urbanas iniciadas con escaso de 90 días	4		1		1		1		1					DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
Contribuir a la reducción del indicador de hogares urbanos con déficit cuantitativo de vivienda	50%	Actualizar Ficha de Sinergia sobre Porcentaje de hogares urbanos con déficit cuantitativo de vivienda Con escaso de 90 días	-	Ficha de Sinergia sobre Porcentaje de hogares urbanos con déficit cuantitativo de vivienda Con escaso de 90 días actualizada	1			1										DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
	50%	Obtener información económica relevante para la formulación e implementación de la política pública de vivienda urbana	$ 766.60	Proyecto Resultados del convenio con Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para obtener información para la formulación de **política de Vivienda**	1				1									DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
Fortalecer los procesos productivos de las empresas inscluraciate en la cadena de valor del sector Vivienda	25%	Suscribir convenios PTP	-	Convenio PTP Suscrito	1										1			DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Integridad	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-
	25%	Elaborar propuesta de catálogo de cualificaciones para sector de la construcción	-	Catálogo de Cualificaciones	1					1								DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Gestión del Conocimiento y la innovación	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-
	25%	Construir Línea Base digitalización en el sector de la construcción	-	Documento de Análisis de Línea Base digitalización en el sector de la construcción	1										1			DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Gestión del Conocimiento y la innovación	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	Plan Anual de Adquisiciones	-	-
	25%	Realizar la asistencia técnica a las entidades del Sistema Nacional de Vivienda de Interés Social	-	Informe de ejecución trimestral del Convenio para realizar la Asistencias Técnica	4		1		1		1		1					DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-
Titular y sanear predios a nivel Nacional	50%	Adquirir la información predial, catastral y registral necesaria para saneamiento	-	Informe con número de Registros requeridos en la base ICT / Inurbe	4		1		1		1		1					DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Adquisición de la información de proyectos y comunidades en sistemas de agua y saneamiento básico	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
	50%	Apoyar los gestiones operativas y administrativas para la presentación de los proyectos para el saneamiento predial	$ 315.00	Reporte consolidado del número de predios urbanos titulados y/o saneados en la vigencia	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
	50%	Apoyar los gestiones operativas y administrativas para la presentación de los proyectos para el saneamiento de los bienes inmuebles de la Política Nacional de Vivienda	$ 446.18	Reportes de gestión derechos de petición en el marco de la Política Nacional de Vivienda	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
	10%	Gestionar la conservación de la información catastral necesaria para los procesos de catastro a Bogotá	$ 2,724.00	Copia del contrato y/o convenio suscrito	1				1									DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Gestión del Conocimiento y la innovación	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
	10%	Prestar los servicios de apoyo técnico y jurídico para la gestión de saneamiento predial en la base de datos de predios del/Lanbit ICT-Inurbe	$ 1,896.48	Reporte con el consolidado de actividades de saneamiento predial en la base de datos de predios del/Lanbit ICT-Inurbe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Defensa jurídica	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
	10%	Prestar los servicios de asistencia técnica y jurídica	$ 1,961.00	Actas de asistencia técnica a entidades territoriales	10		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Defensa jurídica	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Plan Anual de Adquisiciones	-
Elaborar estudios económicos, diagnósticos y otros documentos técnicos que sirvan de soporte a políticas, planes, programas y ejecución de la política pública de vivienda urbana y el comportamiento sectorial	48%	Elaborar estudios económicos, diagnósticos y otros documentos técnicos que sirvan de soporte a políticas, planes, programas y ejecución de la política pública de vivienda urbana y el comportamiento sectorial	$ 10,751.73	Fichas de Indicadores (De estudios Sectoriales) o Presentación de Coyuntura	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
Elaborar Documento de Revisión de la medición del déficit de Vivienda Fase Alcance de Estudios Técnicos	4%	Elaborar Documento de Revisión de la medición del déficit de Vivienda Fase Propuesta Preliminar de Estudios Técnicos	-	Documento de Revisión de la medición del déficit de Vivienda Fase Propuesta Preliminar de Estudios Técnicos	1				1									DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
Elaborar Documento de Revisión Esquema de Subsidios de Vivienda Fase Propuesta Preliminar de Estudios Técnicos	4%	Elaborar Documento de Revisión Esquema de Subsidios de Vivienda Fase Propuesta Preliminar de Estudios Técnicos	-	Documento de Revisión Esquema de Subsidios de Vivienda Fase Propuesta Preliminar de Estudios Técnicos	1				1									DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
Elaborar Documento de Cartera Hipotecaria Fase Publicación de Estudios Técnicos	4%	Elaborar Documento de Cartera Hipotecaria Fase Publicación de Estudios Técnicos	-	Documento de Cartera Hipotecaria Fase Publicación de Estudios Técnicos	1				1									DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
Elaborar Documento de política de VISR efectiva	4%	Elaborar Documento de política de VISR efectiva	-	Documento de política de VISR efectiva	1										1			DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
Elaborar Documento de Revisión de la medición del déficit de Vivienda Fase Alcance de Estudios Técnicos	4%	Elaborar Documento de Revisión de la medición del déficit de Vivienda Fase Alcance de Estudios Técnicos	-	Documento de Revisión de la medición del déficit de Vivienda Fase Alcance de Estudios Técnicos	1		1											DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
Elaborar Documento de Revisión Esquema de Subsidios de Vivienda Fase Alcance de Estudios Técnicos	4%	Elaborar Documento de Revisión Esquema de Subsidios de Vivienda Fase Alcance de Estudios Técnicos	-	Documento de Revisión Esquema de Subsidios de Vivienda Fase Alcance de Estudios Técnicos	1		1											DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
Elaborar Propuesta Técnica Programa de Viviendas Gratis Fase Propuesta Preliminar de Estudios Técnicos	4%	Elaborar Propuesta Técnica Programa de Viviendas Gratis Fase Propuesta Preliminar de Estudios Técnicos	-	Propuesta Técnica Programa de Viviendas Gratis Fase Propuesta Preliminar de Estudios Técnicos	1				1									DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
Elaborar Documento de Evaluación Frech No-Vis Fase Publicación de Estudios Técnicos	4%	Elaborar Documento de Evaluación Frech No-Vis **Fase Publicación de Estudios Técnicos**	-	Documento de Evaluación Frech No-Vis **Fase Publicación de Estudios Técnicos**	1									1				DSH - Dirección del Sistema Habitacional	Seguimiento y Evaluación Institucional	Pérdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-	-
Elaborar Documento de Revisión de la medición del déficit de Vivienda Fase Publicación de Estudios Técnicos	4%	Elaborar Documento de Revisión de la medición del déficit de Vivienda Fase Publicación de Estudios Técnicos	-	Documento de Revisión de la medición del déficit de Vivienda Fase Publicación de Estudios Técnicos	1									1

La Vivienda y el agua son de todos | Minvivienda

FORMATO: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Versión 6.0
Fecha: 06/12/2019
Código: PEF-F-05

| PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PLANEACIÓN INSTITUCIONAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

La Vivienda y el agua son de todos | Minvivienda

FORMATO: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Versión 6.0
Fecha: 06/12/2019
Código: PEF-F-05

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Entidad	Dimensión Estratégica	Objetivo Estratégico Sector	Objetivo Estratégico Entidad	PND: Pacto	PND: Línea	PND: Objetivo	ODS: Principal	ODS: Secundaria	Dimensión MIPG	Proceso SIG Sirdad	Indicador	Fórmula del Indicador	Periodicidad	Tipología	Unidad de Medida	Línea Base	Metas: 2018	2020	2021	2022	Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable
												ano / * corresponde al año reportado										
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	APSB	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable y Saneamiento Básico	Incrementar el tratamiento y aprovechamiento de residuos sólidos y aguas residuales domésticas urbanas	Pacto por la calidad y eficiencia del servicio público: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	Línea 2. Agua limpia y saneamiento básico adecuado	Objetivo 5. Adoptar medidas para proteger las fuentes de agua y garantizar su sostenibilidad en el tiempo, con un enfoque de Economía Circular Objetivo 2. Acelerar la economía circular como base para la reducción, reutilización y reciclaje de residuos	12. Producción y consumo responsables	6. Agua limpia y saneamiento básico 12. Producción y consumo responsables	Direccionamiento estratégico y planeación Gestión con valores para resultados	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Municipios con esquemas de aprovechamiento en operación	Número de municipios con esquema de aprovechamiento en el territorio colombiano.	Anual	Producto	Número	53	59	71	86	100	100	DDS - Dirección de Desarrollo Sectorial
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	APSB	Mejorar la cobertura, calidad y continuidad de los servicios de Agua Potable y Saneamiento Básico	Mejorar la protección, calidad y continuidad de los servicios de acueducto y alcantarillado	Pacto por la calidad y eficiencia del servicio público: agua y energía para promover la competitividad y el bienestar de todos	Línea 2. Agua limpia y saneamiento básico adecuado	Objetivo 1. Implementar estrategias para el logro de la prestación eficiente, sostenible e incluyente de los servicios de agua potable y saneamiento básico, con un enfoque de gestión integral de residuos sólidos que articule el concepto de economía circular	6. Agua limpia y saneamiento	11. Ciudades y comunidades sostenible	Direccionamiento estratégico y planeación Gestión con valores para resultados Evaluación de resultados	Gestión a la Política de Agua Potable y Saneamiento Básico	Personas beneficiadas con proyectos que mejoran provisión, calidad y continuidad de los servicios de acueducto y alcantarillado, en el marco del programa Guapta Azul	Sumatoria de personas beneficiadas con proyectos que mejoran provisión, calidad y continuidad de los servicios de acueducto y alcantarillado en la vigencia, en el marco del programa Guapta Azul	Semestral	Resultado	Número	0	246.759	516.474	710.930	902.386	902.386	DDS - Dirección de Desarrollo Sectorial
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 2. Gestio público efectivo	Objetivo 2. Simplificar y optimizar la contratación pública	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión de Recursos Físicos	Avance en la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones (PAA) formulado y actualizado de gastos generales	(Recursos del PAA ejecutados / Recursos del PAA asignados)* 100	Mensual	Eficacia	Porcentaje	0.96	0.96	0.96	0.96	0.96	0.96	SGA - Subdirección de Servicios Administrativos
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 2. Gestio público efectivo	Objetivo 3. Optimizar la administración del patrimonio del Estado y la gestión de activos	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con valores para resultados	Gestión de Recursos Físicos	Porcentaje de avance en la solución integral a la ubicación de las sedes del MVCT	Número de actividades ejecutadas para dar solución integral a la ubicación de las sedes del MVCT / Número de actividades programadas para dar solución integral a la ubicación de las sedes del MVCT	Trimestral	Eficacia	Porcentaje	0	0	20	30	50	50	SGA - Subdirección de Servicios Administrativos
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 2. Gestio público efectivo	Objetivo 3. Optimizar la administración del patrimonio del Estado y la gestión de activos	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con valores para resultados	Saneamiento de Activos de los Extintos ICT INURBE	Activos del extinto ICT INURBE intervenidos	Sumatoria de activos del extinto ICT INURBE intervenidos	Mensual	Eficacia	Número	70	70	70	70	70	280	SGA - Subdirección de Servicios Administrativos
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer los estándares de transparencia y dialogo con la ciudadanía y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Transparencia y acceso a la información)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con Valores para Resultados	Servicio al Ciudadano	Satisfacción del peticionario con relación a la respuesta recibida por parte del MVCT	(# de peticionarios satisfechos con respuesta recibida / # total de peticionarios contactados satisfactoriamente y que respondieron la encuesta)*100	Semestral	Eficacia	Porcentaje	0	0	0.86	0.88	0.9	0.9	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer los estándares de transparencia y dialogo con la ciudadanía y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Transparencia y acceso a la información)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con Valores para Resultados	Servicio al Ciudadano	Satisfacción del usuario atendido de forma personalizada	(# de Usuarios satisfechos / # total de usuarios que diligenciaron la encuesta)*100	Mensual	Eficacia	Porcentaje	0	0	0.9	0.93	0.95	0.95	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Transparencia y acceso a la información)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con Valores para Resultados	Gestión Documental	Elaboración de los instrumentos Archivísticos del MVCT	Número de instrumentos archivísticos elaborados y entregados para aprobacion	Trimestral	Producto	Número	0	3	2	1	1	7	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Transparencia y acceso a la información)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con Valores para Resultados	Gestión Documental	Actualización de las TRD del MVCT	(Dependencias con TRD actualizadas/)Total de Dependencias del MVCT)x100	Mensual	Producto	Porcentaje	0	0	1	1	1	1	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Transparencia y acceso a la información)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Gestión con Valores para Resultados	Gestión Documental	Numero de reportes de información gestionada y tramitada	Número de reportes realizados	Mensual	Producto	Número	0	0	12	12	12	36	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Fortalecer los estándares de transparencia y dialogo con la ciudadanía y los grupos de valor	Pacto por la legalidad	Línea 3. Alianza contra la corrupción	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Conocimiento y comprensión del fenómeno de la corrupción)	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Direccionamiento estratégico y planeación	Direccionamiento Estratégico	Tasa de crecimiento del puntaje asignado a la política de Planeación Institucional (PI) a parte del FURAG	([Puntaje Política de Planeación Institucional del año 0] - Puntaje Política de Planeación Institucional del año 1)) / Puntaje Política de Planeación Institucional del año 1)* 100	Anual	Eficacia	Porcentaje	64	2	2	3	3	10	OAP-Oficina Asesora de Planeación
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio (MVCT)	Institucional	Robustecer la capacidad de gestión y desempeño de las entidades del sector	Mejorar las políticas de gestión y desempeño	Pacto por una gestión pública efectiva	Línea 1. Transformación de la	Objetivo 1. Pacto de cero tolerancia a la corrupción y a la falta de transparencia (Conocimiento y comprensión del	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	-	Evaluación de resultados	Direccionamiento Estratégico	Tasa de crecimiento del puntaje asignado a la Política de Seguimiento y Evaluación al	([Puntaje Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional (3628) del año 0] - Puntaje Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional (3628)del año 1)) / Puntaje Política de Seguimiento y Evaluación del	Anual	Eficacia	Porcentaje	68.5	2	2	3	3	10	OAP-Oficina Asesora de

PLAN ACCIÓN INSTITUCIONAL

Meta estratégica	Ponderación de la actividad en la meta estratégica	Actividad	Presupuesto asociado a la actividad	Entregable	Cantidad metas	Meses de entrega: Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Dependencia Responsable	Política MIPG asociada	Riesgos asociados a la actividad: Opción 1	Opción 2	Actualización con los Planes del Decreto 612 de 2018: Opción 1	Opción 2	Opción 3	Opción 4
Incrementar el número de municipios con esquemas de aprovechamiento en operación	30%	Brindar acompañamiento en la estructuración de un proyecto piloto para el reuso de aguas residuales domésticas tratadas.	-	Informe semestral de acompañamiento técnico.	2													DDS - Dirección de Desarrollo Sectorial	Planeación institucional	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	40%	Coordinar y participar en los espacios de análisis y articulación de la normativa de aseo	-	Informe de actividades de análisis y articulación (planeación)	2		1						1					DDS - Dirección de Desarrollo Sectorial	Planeación institucional	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	60%	Realizar seguimiento a municipios con condiciones críticas para la actividad de aprovechamiento y formalización de organizaciones	-	Informes de estado: Actividad de Aprovechamiento en estado crítico	2				1				1					DDS - Dirección de Desarrollo Sectorial	Planeación institucional	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
Mejorar la prestación de los servicios de agua potable y saneamiento básico en el Departamento de La Guajira	30%	Apoyar en la gestión jurídica y administrativa requerida para la ejecución de la acuisición temporal	$ 148.30	Informe de ejecución jurídica y administrativa de la acuisición temporal	2		1			1								DDS - Dirección de Desarrollo Sectorial	Planeación institucional	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	-	-	-	-	-
	10%	Apoyar los gestiones operativas y administrativas para la prestación de los servicios necesarios por el administrador temporal	$ 130.43	Informe de ejecución operativo y administrativo de la acuisición temporal	2		1			1								DDS - Dirección de Desarrollo Sectorial	Planeación institucional	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión de la gestión de la DMS, SPAF, DEUT, SATOUA y la Dirección de Programas del MVCT	-	-	-	-
	20%	Asistir al departamento en la formulación, estructuración y ejecución de los planes y proyectos de Agua Potable y Saneamiento básico	$ 201.27	Informe de asistencia técnica en la formulación, estructuración y ejecución de los planes y proyectos de Agua Potable y Saneamiento básico en el dpto de La Guajira.	2		1			1								DDS - Dirección de Desarrollo Sectorial	Planeación institucional	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión de la gestión de la DMS, SPAF, DEUT, SATOUA y la Dirección de Programas del MVCT	-	-	-	-
	10%	Brindar acompañamiento técnico a la estructuración de proyectos de pilos publicas en conso rcurso de la Guajira.	-	Informe de acompañamiento en la estructuración de proyectos de pilas publicas	1		1											DDS - Dirección de Desarrollo Sectorial	Planeación institucional	Inoportuna ejecución de las actividades de asistencia técnica, promoción y acompañamiento	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión de la gestión de la DMS, SPAF, DEUT, SATOUA y la Dirección de Programas del MVCT	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	10%	Asignar apoyo financiero a los proyectos: estabilizador de acuedusto y alcantarillado en el área urbana y rural, en el marco de la normatividad vigente.	-	Informe de acompañamiento en la estructuración de proyectos de pilas publicas	2		1			1								DDS - Dirección de Desarrollo Sectorial	Planeación institucional	Validizar o emitir conceptos de proyectos de agua potable y saneamiento básico sin el cumplimiento de los requisitos legales para favorecer un tercero	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión de la gestión de la DMS, SPAF, DEUT, SATOUA y la Dirección de Programas del MVCT	-	-	-	-
	10%	Realizar el seguimiento a los proyectos de acuedusto y alcantarillado del área urbana y rural apoyados técnica y financieramente, en el marco del programa Guajira Azul	-	Un Informe consolidado de seguimiento a los proyectos en el marco del programa Guajira Azul.	2		1			1								DDS - Dirección de Desarrollo Sectorial	Planeación institucional	Validizar o emitir conceptos de proyectos de agua potable y saneamiento básico sin el cumplimiento de los requisitos legales para favorecer un tercero	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión de la gestión de la DMS, SPAF, DEUT, SATOUA y la Dirección de Programas del MVCT	-	-	-	-
Formular y ejecutar el Plan Anual de Adquisiciones de Gastos Generales del MVCT	25%	1. Planear las adquisiciones a realizar a través de Gastos Generales	-	Acta de aprobación Plan de Adquisiciones	1	1												SGA - Subdirección de Servicios Administrativos	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	-	-	-	-	-	-
	50%	2. Realizar la actualización del plan de conformidad con las necesidades de las dependencias.	-	Publicación del Plan de Adquisiciones actualizado	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	SGA - Subdirección de Servicios Administrativos	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	-	-	-	-	-	-
	25%	3. Presentar la ejecución del PAA.	-	Informes mensuales de ejecución	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	SGA - Subdirección de Servicios Administrativos	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	-	-	-	-	-	-
Proponer una estrategia para dar solución integral a la ubicación de las sedes del MVCT	100%	Realizar los estudios y diseños para la intervención de la infraestructura	$ 1,104.99	Estudios, planos y diseños arquitectónicos para la obra nueva, mantenimiento, adecuación, reparación, modificación, ampliación, demolición y restauración a que haya lugar en las sedes Cúcuta, Bolívar y Fragua del Ministerio.	5					1								SGA - Subdirección de Servicios Administrativos	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	-	-	-	-	-	-
				Permisos de patrimonio cultural, licencias de construcción y servicios públicos de las sedes del Ministerio de vivienda, red contra incendios, gas y energía.	1							1						SGA - Subdirección de Servicios Administrativos	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	-	-	-	-	-	-
				Estudios previos, especificaciones técnicas, presupuestos, tiempo, cronogramas, matrices de riesgos y pliegos de condiciones para los procesos de selección que deben adelantarse para dichos proyectos y su correspondiente seguimiento.	1									1				SGA - Subdirección de Servicios Administrativos	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	-	-	-	-	-	-
Incorporar o mutar el derecho de dominio de los activos del extinto ICT-INURBE	12%	1. Recibir solicitudes de oficio o de parte	-	Mesa de correspondencia y/o certificados de pertenencia.	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	SGA - Subdirección de Servicios Administrativos	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	-	-	-	-	-	-
	30%	2. Realizar los intervenciones técnicas y jurídicas de los activos	-	Relación de Predios	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	SGA - Subdirección de Servicios Administrativos	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	-	-	-	-	-	-
	40%	3. Suscribir acto administrativo y/o escritura pública	-	Acto administrativo o escritura pública de las bienes	3			1				1				1		SGA - Subdirección de Servicios Administrativos	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	-	-	-	-	-	-
	12%	4. Reportar los bienes inmuebles activos incorporados al inventario del MVCT al Grupo de Recursos Físicos.	-	Memorando dirigido a Recursos Físicos.	3			1				1				1		SGA - Subdirección de Servicios Administrativos	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	-	-	-	-	-	-
Fortalecer la atención al ciudadano	20%	Tramitar las peticiones y/o consultas ciudadanas	$ 472.50	Informe de resultado de la validación de las datos de ser posible con la nuevamente alertaría de las respuestas a las peticiones tramitadas en el área de competencia.	4			1		1			1				1	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Servicio al ciudadano	Inoportunidad en la respuesta de solicitudes de información y cuestionarios de control público	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-	-
	60%	Diseñar e implementar la política de servicio al ciudadano	-	Reporte mensual de las estadísticas de servicios al ciudadano	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo							
	10%	Orientar a los actores involucrados sobre temas de servicio al ciudadano y gestión documental	$ 210.00	Informe de capacidad y/o requerimientos de capacitación, memorias de la capacitación y/o capacitación.	3			1				1				1		GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Servicio al ciudadano	Tramitar inadecuado para la respuesta a los requerimientos de competencias del MVCT	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
Fortalecer la atención al ciudadano	100%	Elaborar e implementarle la política de servicio al ciudadano	$ 767.50	Documento de planeación Servicio al Ciudadano 2020 - 2021	1	1												GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Servicio al ciudadano	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
				Documento con el diseño de la oficina virtual para Servicio al Ciudadano	1			1								1		GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Servicio al ciudadano	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
				Adquisición de digiturno para servicio al ciudadano	1					1								GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Servicio al ciudadano	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
				Documento de diseño de la oficina móvil para servicio al ciudadano	2										1	1		GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo		-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
				Diseño de la aplicación de software para la consulta de los trámites nacionales con las PQRS - APP del MVCT.	2										1	1		GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Servicio al ciudadano	Inoportunidad en la respuesta de solicitudes de información y cuestionarios de control público	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
Elaborar de instrumentos archivísticos	100%	Implementar los procesos de gestión documental necesarios para la operación del ministerio	$ 767.50	Informe de avance acerca de la elaboración de instrumentos archivísticos en la entidad	3			1				1				1		GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Gestión documental	Pérdida o deterioro de información durante la ejecución de los procesos archivísticos del MVCT	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
				Informe de Revisión o Actualización de los instrumentos archivísticos de la entidad	3			1				1				1		GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Gestión documental	Pérdida o deterioro de información durante la ejecución de los procesos archivísticos del MVCT	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
Actualizar las Tablas de Retención Documental (TRD)	95%	Socializar las necesidades generadas por las nuevas tablas de retención documental	-	Actas de reunión efectuadas con cada dependencia para dar a conocer las necesidades generadas para la actualización de las TRD.	10		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Gestión documental	Pérdida o deterioro de información durante la ejecución de los procesos archivísticos del MVCT	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	5%	Realizar un cronograma para efectuar la actualización de las tablas de retención documental en la entidad	-	Cronograma de actualización TRD a las dependencias del MVCT	1	1												GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Gestión documental	Pérdida o deterioro de información durante la ejecución de los procesos archivísticos del MVCT	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
Reportar Informacion Gestionada Y relacionada	100%	Realizar las labores de archivo y preservación de documentos	$ 618.50	Reporte mensual de las estadísticas de información tramitada y gestionada	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	GAUA - Grupo de Atención al Usuario y Archivo	Gestión documental	Pérdida o deterioro de información durante la ejecución de los procesos archivísticos del MVCT	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
Orientar y coordinar la planeación estratégica	25%	Aprobar y socializar los instrumentos de planeación PAI, PEI y PAAC 2020	-	PAAC y PAI vigencia 2020 publicados en el sitio web del Ministerio	1	1												OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
				Presentación y foro de asistencia de capacitación sobre los instrumentos de planeación (PAI, PEI, PAAC)	1			1										OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
				Plan de divulgación de los instrumentos de planeación (PAI, PEI, PAAC)	1				1									OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
				Reporte de acciones de divulgación realizadas	1					1								OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
	25%	Estructurar y diseñar la herramienta de planeación 2021	-	Requerimientos técnicos del software para la herramienta de Planeación Estratégica y Gestión de Recursos Financieros	1			1										OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	-	-	-	-
				Requerimiento de formatos de planeación e instructivos de diligenciamiento	1					1								OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-
	30%	Fortalecer la estructuración y aprobación de proyectos en el Sistema General de Regalías	-	Anexo sectorial actualizado	1					1								OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	-	-	-	-
				Proyecto tipo presentado y aprobado por DNP	2			1				1						OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-
	30%	Apoyar los procesos de planeación estratégica y gestión de recursos financieros	$ 200.00	Documentos de entorno estratégico actualizado y de alcitamiento de la planeación 2021	1						1							OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	Perdida o deterioro de la información contenida en los archivos de gestión del proceso	-	-	-	-
				Autodiagnósticos diligenciados	15									15				OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
				Documento de lineamientos de planeación formalizado en el SIG	1											1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	-	-	-	-
				Informe de Gestión de la Planeación Vigencia 2021	10												10	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	-	-	-	-
				Proyecto de PEI, PAI, PAAC publicado	1												1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	-	-	-	-
Realizar seguimiento y evaluación de los instrumentos de planeación	30%	Realizar y difundir informes de seguimiento de los instrumentos de planeación institucional del MVCT.	-	Informe PAI	10	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
				Informe PEI	4	1			1		1		1					OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
				Informe PAAC	4	1			1		1		1					OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
				Informe MIPG	3				1				1				1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	-	-	-	-
				Informe de Seguimiento a Regalías	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	Inadecuada planeación y seguimiento de la gestión institucional	-	-	-	-	-
	15%	Realizar informes de Rendición de Cuentas	-	Informe de gestión anual	1	1												OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
				Informe de cuenta fiscal (CGR)	1			1										OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
				Informe de Gestión al Congreso	1							1						OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
				Informe para la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	1											1		OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-
				Memorias de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	1												1	OAP-Oficina Asesora de Planeación	Planeación institucional	-	-	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	-	-	-

La Vivienda y el agua son de todos | Minvivienda

FORMATO: PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Versión 6.0
Fecha: 06/12/2019
Código: PEF-F-05

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL																								PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL																															
Entidad	Dimensión Estratégica	Objetivo Estratégico Sector	Objetivo Estratégico Entidad	PND				CIDS		Dimensión MIPG	Proceso SIG Entidad	Indicador	Fórmula del Indicador	Periodicidad	Tipología	Unidad de Medida	Línea Base	Metas				Meta del Cuatrienio	Dependencia Responsable	Meta estratégica	Priorización de la actividad en la meta estratégica	Actividad	Presupuesto asociado a la actividad	Entregable	Cantidad total	Metas de entrega												Responsable Responsable	Política MIPG asociada	Riesgos asociados a la actividad		Actualización con los Planes del Decreto 612 de 2018			
				Pacto	Línea	Objetivo		Principal	Secundario									2019	2020	2021	2022									Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic			Opción 1	Opción 2	Opción 1	Opción 2	Opción 3	Opción 4
					administración pública	fortalecimiento de la corrupción)						Desempeño institucional a partir del FURAG	Puntaje Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional (SEDI) del año (t-1)[* 100									Planeación																																					