

**MEMORANDO**

Bogotá, 2 de diciembre de 2025

MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO 04-12-2025 16:01  
Al Contestar Cite Este No.: 2025IE0013019 Fol:0 Anex:0 FA:0  
ORIGEN 70200 OFICINA DE CONTROL INTERNO  
DESTINO 73002 GRUPO DE TALENTO HUMANO / JHON FREDDY GOMEZ BERNAL  
ASUNTO ALCANCE A REMISION DEL INFORME DE LEY AL CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS  
OBS

2025IE0013019



**PARA: LUIS ROBERTO CRUZ**  
Secretario General (E)

**PABLO ANDRÉS SÁNCHEZ ÁVILA**  
Asesor del Grupo de Gestión Contractual

**DE: JEFE DE OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**ASUNTO: Alcance a remisión del informe de Ley al cumplimiento de los lineamientos relacionados con el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP II).**

Estimados, Dr. Luis Roberto y Dr. Pablo Andrés.

En atención al memorando 2025IE0011110 remitido el 22 de octubre de 2025, mediante el cual se socializó el informe de Ley al cumplimiento de los lineamientos relacionados con el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP II), nos permitimos informar que se da alcance al mencionado memorando, toda vez que se realizó un ajuste respecto a los sujetos obligados a reportar por medio del "Aplicativo por la Integridad Pública", lo cual generó modificaciones en los resultados consignados en los numerales 5 y 6 del informe.

El informe actualizado se encuentra disponible en el mismo enlace previamente informado para su consulta. [https://minvivienda.gov.co/ministerio-planeacion-gestion-y-control-sistema-de-control-interno-rol-de-evaluacion-y-seguimiento-seguimientos?f%5B0%5D=categoria\\_de\\_contenido%3A1760](https://minvivienda.gov.co/ministerio-planeacion-gestion-y-control-sistema-de-control-interno-rol-de-evaluacion-y-seguimiento-seguimientos?f%5B0%5D=categoria_de_contenido%3A1760)

Atentamente,



**JOSÉ JORGE ROCA MARTÍNEZ**

Jefe de Oficina de Control Interno

Elaboró: Nelsy Aracely Garzón Guzmán, Carlos Alberto Quiñones  
Revisó: José Jorge Roca Martínez  
Fecha: 02/12/2025

FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

<b>FECHA REALIZACIÓN DEL INFORME. DIA</b>	<b>30</b>	<b>MES</b>	<b>09</b>	<b>AÑO</b>	<b>2025</b>
---	-----------	------------	-----------	------------	-------------

**PROCESO:**

Gestión Estratégica del Talento Humano.  
Gestión de Contratación.

**RESPONSABLE DEL PROCESO:**

Dra. Martha Clemencia Díaz Téllez Gestión Estratégica del Talento Humano  
Dr. Pablo Andrés Sánchez Ávila Gestión Contractual

<b>TIPO DE INFORME</b>	<b>DE SEGUIMIENTO</b>	<b>DE LEY</b>	<b>X</b>
------------------------	-----------------------	---------------	----------

**OBJETIVO**

Realizar seguimiento al registro de la información reportada por los procesos de Grupo de Talento Humano y Grupo de Contratos, referente a las hojas de vida y declaración de bienes y rentas de los funcionarios de planta y de los contratistas de prestación de servicios y apoyo a la gestión del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio - MVCT, por medio de la comparación de los reportes generados en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP II y Aplicativo por la Integridad Pública del Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP, con el fin de evaluar el cumplimiento de la normatividad vigente.

**ALCANCE**

Se incluyen en la evaluación las actividades realizadas por los procesos de Gestión Estratégica de Talento Humano, y Gestión Contractual, y las bases de datos suministrados por estos correspondiente al primer semestre de 2025, y las verificaciones se realizaron por medio de muestreo de casos.

**CRITERIOS**

El presente informe se fundamenta en las siguientes disposiciones normativas:

- Ley 190 de 1995, la cual en su Artículo 1, se establece la obligación de presentar el formato único de hoja de vida, y en los Artículos 13 y 15, se exige la declaración de bienes y rentas, así como la información sobre actividades económicas privadas, como requisitos para la posesión y ejercicio de funciones públicas.

FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

- Decreto 1083 de 2015.

Artículo 2.2.16.1. DECLARACION DE INGRESO. Declaración de bienes y rentas. Quien vaya a tomar posesión de un cargo público, deberá presentar la declaración de bienes y rentas, así como la información de la actividad económica privada.

Artículo 2.2.17.7. el cual establece las responsabilidades de los representantes legales de las instituciones públicas y de los jefes de control interno respecto al SIGEP. También se menciona la obligación de verificar la veracidad, completitud y oportunidad de la información registrada por los servidores públicos y contratistas.

- Decreto 484 de 2017. ACTUALIZACIÓN DE LA DECLARACIÓN.

ARTÍCULO 2.2.16.4. Actualización de la declaración de bienes y rentas y de la actividad económica. La actualización de la declaración de bienes y rentas y de la actividad económica será efectuada a través del Sistema de Información y Gestión de Empleo Público-SIGEP y presentada por los servidores públicos para cada anualidad en el siguiente orden:

a) Servidores públicos de las entidades y organismos públicos de orden nacional entre el 1º de abril y el 31 de mayo de cada vigencia.

- Guías y matrices del Departamento Administrativo de la Función Pública. Anexo 3, Matriz de Informes y Seguimientos de Oficinas de Control Interno actualizado en noviembre de 2024, detalla la periodicidad, normativa y destinatarios de los informes que deben elaborar las oficinas de control interno. Aunque no se refiere exclusivamente al SIGEP, sí establece el marco general para los informes de seguimiento y auditoría.
- Circular Conjunta No. 100 004 del 5 de agosto de 2025, de la Función Pública, la cual establece lineamientos para el cumplimiento de las obligaciones legales en materia de integridad pública, y la obligatoriedad del seguimiento por parte de las Oficinas de Control Interno.

## DESARROLLO

FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

### **METODOLOGÍA:**

La revisión se realizó mediante la indagación con los procesos de Gestión Estratégica de Talento Humano y Gestión de Contratación, verificación documental y el cruce de información entre las bases de datos internas del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio y los registros del SIGEP II. Se consultaron los reportes oficiales del sistema, corroborando los resultados con el responsable del proceso.

### **ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN**

La Oficina de Control Interno, como tercera línea de defensa realizó el seguimiento de las actividades realizadas por el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio respecto a:

- Actualización de hojas de vida en SIGEP.
- Declaración de bienes y rentas.
- Contratos de prestación de servicios.

La verificación de la Oficina de Control Interno sobre las bases de datos se realizó por medio cruces de las siguientes bases de datos:

Bases suministradas por Gestión de Contratación:

- Base de contratos de persona natural de 2025 con corte a junio 30.

Bases suministradas por Gestión de Talento Humano:

- Base de planta de funcionarios con corte a 30/06/2025.
- Base de vinculaciones entre 01/01/2024 a 30/06/2025.
- Base de retiros entre 01/01/2024 a 30/06/2025.
- Base de monitoreo de bienes y rentas.

Bases del aplicativo por la integridad pública:

- Formulario 2024 de la declaración bienes y rentas y conflicto de interés.
- Formulario 2025 de la declaración bienes y rentas y conflicto de interés.
- Listado de personas PEP públicamente expuestas.

Bases descargados de SIGEP II:

- Monitoreo de actualización de hojas de vida.
- Monitoreo de bienes y rentas.

FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

## MONITOREOS DE TALENTO HUMANO

### 1. Monitoreo de bienes y rentas

Al cruzar las bases de planta de personal vinculado con el MVCT y el registro de monitoreo de bienes y rentas, se identificaron nueve (9) funcionarios que no tienen registros de monitoreo para las vigencias 2023, 2024 y 2025:

No.	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL DEL EMPLEO	FECHA DE INGRESO
1	80023490	RODRIGUEZ BERNAL NELSON YEZID	TÉCNICO	2/06/2016
2	52450094	LEGUIZAMON GALINDO BLANCA NURY	ASISTENCIAL	18/07/2023
3	76305669	CORTES ISAZA JUAN MANUEL	PROFESIONAL	22/01/2024
4	52499215	VELASQUEZ BEJARANO CLAUDIA MARCELA	ASESOR	10/09/2024
5	13872798	LOPEZ ARBELAEZ JOSE MIGUEL	ASESOR	18/09/2024
6	37864601	CALA RODRIGUEZ MAGALY	ASESOR	18/09/2024
7	39176725	TORO CADAVID JULIANA	ASESOR	1/11/2024
8	51871048	CALDERON JIMENEZ MARLENE ESPERANZA	PROFESIONAL	3/03/2025
9	30735901	DUQUE LOPEZ MARIA VICTORIA	ASESOR	14/05/2025

### 2. Monitoreo de bienes y rentas de tipo Ingreso.

Al cruzar las bases de vinculación de planta de personal del MVCT y el registro de monitoreo de bienes y rentas de tipo ingreso, se identificaron 25 funcionarios que no tienen monitoreo de tipo ingreso.

NO.	NUM CC	NOMBRE	CARGO TITULAR	FECHA POSESIÓN
1	52.802.973	AYDEE MARQUEZA MARSIGLIA BELLO	VICEMINISTRO	02/09/2024
2	79.654.804	JOSE ALEJANDRO BAYONA CHAPARRO	DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y/O FINANCIERO O TÉCNICO U OPERATIVO	18/09/2024
3	52.428.461	MARIA CLARA RODRIGUEZ GONZALEZ	JEFE DE OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES O DE PRENSA O DE JURÍDICA O DE PLANEACIÓN	22/02/2024

FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

NO.	NUM CC	NOMBRE	CARGO TITULAR	FECHA POSESIÓN
4	76.305.669	JUAN MANUEL CORTES ISAZA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	22/01/2024
5	79.697.525	BLADMÍN DARÍO BARRETO OVALLE	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	04/06/2024
6	19.431.094	SAUL HERNANDO DÍAZ BONILLA	CONDUCTOR MECÁNICO	03/07/2024
7	52.358.827	ALEJANDRA CECILIA ZAMUDIO TORRES	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO DE MINISTRO O DE DIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	11/01/2024
8	1.010.160.993	ANDERSON ARTURO GALEANO AVILA	ASESOR	27/02/2024
9	45.531.690	Yisely Balcarcer Marrugo	ASESOR	07/05/2024
10	31.575.333	PAOLA ANDREA GOMEZ CAICEDO	ASESOR	28/08/2024
11	52.499.215	CLAUDIA MARCELA VELASQUEZ BEJARANO	ASESOR	10/09/2024
12	13.872.798	JOSE MIGUEL LOPEZ ARBELAEZ	ASESOR	18/09/2024
13	86.071.187	JULIAN GUILLERMO CASTRO ESPINOSA	ASESOR	18/09/2024
14	22.789.760	MILADIS PADILLA BOLAÑOS	ASESOR	09/12/2024
15	16.767.399	DAVID MILLAN OROZCO	ASESOR	15/11/2024
16	37.864.601	MAGALY CALA RODRIGUEZ	ASESOR	18/09/2024
17	39.176.725	JULIANA TORO CADAVID	ASESOR	01/11/2024
18	7.167.580	LUIS HAIR DUEÑAS GÓMEZ	SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y/O FINANCIERO	07/02/2025
19	1.018.417.868	MANUEL ALEJANDRO MENDOZA QUINTERO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	10/03/2025
20	1.018.462.202	CRISTIAN MAURICIO VASQUEZ PRIETO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	03/03/2025
21	51.871.048	MARLENE ESPERANZA CALDERON JIMENEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	03/03/2025
22	79.901.022	JOSE JORGE ROCA MARTINEZ	JEFE DE OFICINA	08/01/2025
23	7.723.635	PABLO ANDRES SANCHEZ AVILA	ASESOR	10/01/2025

FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

NO.	NUM CC	NOMBRE	CARGO TITULAR	FECHA POSESIÓN
24	30.735.901	MARIA VICTORIA DUQUE LOPEZ	ASESOR	14/05/2025
25	1.001.301.170	MARIA PAULA TIBADUIZA PARRA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	06/06/2025

### 3. Monitoreo de bienes y rentas de tipo Retiro.

Al cruzar las bases de desvinculados de planta de personal del MVCT y el registro de monitoreo de bienes y rentas de tipo retiro, se identificaron 32 funcionarios que no tienen monitoreo de tipo retiro.

NO.	NUM CC	NOMBRE	FECHA POSESIÓN	FECHA DESVINCULACIÓN
1	80845814	ALAN GUILLERMO ASPRILLA REYES	10/11/2022	30/01/2024
2	67027983	MARIA MERCEDES MOLINA RENGIFO	02/10/2023	12/02/2024
3	8162861	DAVID RICARDO OCHOA YEPES	19/07/2023	23/12/2024
4	52057689	MANUELA MIRANDA CASTRILLON	18/09/2024	31/12/2024
5	79512892	JAIRO YESID PINZÓN FRANCO	01/09/2023	15/04/2024
6	39790780	MARTHA CATALINA VELASCO CAMPUZANO	11/08/2022	22/07/2024
7	1075251714	CARLOS ANDRES PEÑA FERNANDEZ	02/09/2022	12/12/2024
8	19293137	YESID SOLER BARBOSA	29/08/2022	12/12/2024
9	63355394	OLGA LUCIA SANDOVAL ROJAS	02/09/2022	04/12/2024
10	39719817	IVETTE MARINA PAEZ RAMIREZ	29/08/2022	31/12/2024
11	1030666410	SERGIO ALFREDO ESTEVEZ ESTEVEZ	23/01/2023	17/04/2024
12	7571717	RODOLFO ENRIQUE MARTINEZ QUINTERO	20/10/2021	18/11/2024
13	52057689	MANUELA MIRANDA CASTRILLON	16/05/2023	17/09/2024
14	1010160993	ANDERSON ARTURO GALEANO AVILA	19/12/2023	26/02/2024
15	1032396635	DIANA MARCELA MEDINA HENAO	02/08/2023	23/08/2024
16	1018413907	JULI NATALIA MONROY NIÑO	01/09/2023	01/03/2024
17	79724406	SANTIAGO VASQUEZ LOPEZ	18/12/2023	29/01/2024

FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

NO.	NUM CC	NOMBRE	FECHA POSESIÓN	FECHA DESVINCULACIÓN
18	79615256	ROLF PEREA CUERVO	16/04/2024	01/10/2024
19	71336375	LUIS ROBERTO DURAN DUQUE	17/04/2024	18/11/2024
20	51654817	ZORAIDA RUEDA PENAGOS	14/08/2024	09/10/2024
21	79054371	JOSE ALEJANDRO TORRES GUALTEROS	22/02/2017	22/02/2024
22	1000248783	LUNAVALENTINA BELTRAN CADAVID	02/09/2022	31/03/2024
23	71336375	LUIS ROBERTO DURAN DUQUE	19/11/2024	20/01/2025
24	8729391	JULIO JOSE CAMARGO AREVALO	12/03/2013	02/06/2025
25	51984012	ANGELA MARIA VELASQUEZ ARCINIEGAS	09/09/2022	19/02/2025
26	30405194	LEIDY SORANY GIRALDO LONDOÑO	02/05/2023	31/01/2025
27	1018417868	MANUEL ALEJANDRO MENDOZA QUINTERO	22/06/2022	09/03/2025
28	79384883	IVAN RICARDO SUAREZ SANCHEZ	20/03/2024	17/02/2025
29	55155890	FRANCIA ELENA RODRIGUEZ MONTEALEGRE	05/02/2019	11/03/2025
30	53073127	ADRIANA RODRIGUEZ GOMEZ	02/09/2022	22/04/2025
31	19418080	TULIO RICARDO RAMIREZ BORBON	10/09/2024	01/01/2025
32	52221824	BLANCA CECILIA GOMEZ RODRIGUEZ	08/09/2015	01/02/2025

#### 4. Monitoreo de bienes y rentas de tipo Periódico.

Al cruzar las bases de funcionarios de planta de personal del MVCT y el registro de monitoreo de bienes y rentas de tipo periódico, se identificaron 22 funcionarios que no tienen monitoreo de tipo periódico.

No.	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL DEL EMPLEO	FECHA DE INGRESO
1	80023490	RODRIGUEZ BERNAL NELSON YEZID	TÉCNICO	2/06/2016
2	52450094	LEGUIZAMON GALINDO BLANCA NURY	ASISTENCIAL	18/07/2023
3	13872798	LOPEZ ARBELAEZ JOSE MIGUEL	ASESOR	18/09/2024
4	37864601	CALA RODRIGUEZ MAGALY	ASESOR	18/09/2024



FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

No.	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL DEL EMPLEO	FECHA DE INGRESO
5	39176725	TORO CADAVID JULIANA	ASESOR	1/11/2024
6	52499215	VELASQUEZ BEJARANO CLAUDIA MARCELA	ASESOR	10/09/2024
7	55158583	NARVAEZ TAFUR GLORIA ESPERANZA	ASESOR	1/11/2024
8	76305669	CORTES ISAZA JUAN MANUEL	PROFESIONAL	22/01/2024
9	80095749	CUESTA OLAVE JULIO	DIRECTIVO	29/04/2024
10	1032388493	SANGUINO GUTIERREZ LAURA MARCELA	DIRECTIVO	27/02/2024
11	1088256508	CALPA GOMEZ MARISELLA	DIRECTIVO	23/10/2024
12	1088263952	JIMENEZ GIRALDO JUAN CAMILO	DIRECTIVO	1/03/2024
13	1105671794	SUAREZ ORTIZ ZAHIRA CAMILA	TÉCNICO	11/01/2024
14	17345658	RIVERA BARRAGAN YESID	PROFESIONAL	3/03/2025
15	51692181	RAMOS ALDANA ELISA AYDEE	ASISTENCIAL	3/03/2025
16	51871048	CALDERON JIMENEZ MARLENE ESPERANZA	PROFESIONAL	3/03/2025
17	65774983	POSADA CASTELLANOS SANDRA PATRICIA	TÉCNICO	10/03/2025
18	79687714	LOPEZ VARGAS JORGE ANDRES	PROFESIONAL	3/03/2025
19	1007152684	CARDONA MURILLO MARIA ALEJANDRA	PROFESIONAL	17/03/2025
20	1030559110	CLAVIJO SEPULVEDA DIANA CAROLINA	ASISTENCIAL	21/04/2025
21	1136909160	PAEZ GOMEZ ANA MERCEDES	ASISTENCIAL	9/04/2025
22	30735901	DUQUE LOPEZ MARIA VICTORIA	ASESOR	14/05/2025

## **APLICATIVO POR LA INTEGRIDAD PÚBLICA**

### **5. Declaración de bienes y rentas y conflicto de interés de funcionarios por medio del formulario del Aplicativo por la Integridad Pública de la vigencia 2024.**

Al cruzar las bases de funcionarios de planta de personal del MVCT y el registro del formulario del Aplicativo por la Integridad Pública de la vigencia 2024, se identificaron dos (2) funcionarios que no tienen declaración en el aplicativo:

FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

No.	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL DEL EMPLEO	PEP
1	7167580	DUEÑAS GOMEZ LUIS HAIR	DIRECTIVO	PEP
2	1032362888	PINZON RUEDA JORGE ANDRES	ASESOR	PEP

#### 6. Declaración de bienes y rentas y conflicto de interés de funcionarios por medio del formulario del Aplicativo por la Integridad Pública de la vigencia 2025.

Al cruzar las bases de funcionarios de planta de personal del MVCT y el registro del formulario del Aplicativo por la Integridad Pública de la vigencia 2025, se identificaron dos (2) funcionarios que no tienen declaración en el aplicativo:

No.	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL DEL EMPLEO	PEP
1	52217401	CASTAÑEDA BURGOS CLAUDIA MILENA	DIRECTIVO	PEP
2	1088263952	JIMENEZ GIRALDO JUAN CAMILO	DIRECTIVO	PEP

#### 7. Declaración de bienes y rentas y conflicto de interés de contratistas por medio del formulario del Aplicativo por la Integridad Pública de la vigencia 2025.

Al cruzar las bases de contratistas del MVCT y el registro del formulario del Aplicativo por la Integridad Pública de la vigencia 2025, se identificaron ocho (8) contratistas que no tienen declaración en el aplicativo:

No.	CONTRATO	NUMERO DE IDENTIFICACION	NOMBRE O RAZON SOCIAL	SUSCRIPCIÓN
1	391	52719193	YULANY ANDREA MOYA LOPEZ	28/01/2025
2	618	1020808961	LAURA MARIA AMAYA MENESES	13/02/2025
3	808	1070609868	NATALIA VALDERRAMA FIERRO	18/02/2025
4	842	1110467434	PATRICIA ISABEL GUAVITA PAJARO	20/02/2025
5	883	80818480	CARLOS RAUL CASTRO PEDRAZA	24/02/2025
6	1030	52557137	RUSBY YALILE MALAGON RUIZ	27/03/2025
7	1032	52221824	BLANCA CECILIA GOMEZ RODRIGUEZ	28/03/2025

FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

8	1110	1026279577	LUIS FELIPE CASTELBLANCO CASTIBLANCO	8/05/2025
---	------	------------	---	-----------

## BASES DE SIGEP II

### 8. Monitoreo de actualización de hojas de vida en SIGEP II.

Al cruzar las bases de planta de personal vinculado con el MVCT y el registro de monitoreo de actualización de hojas de vida de SIGEP II, se identificaron 71 funcionarios que no tienen registros de monitoreo de actualización de hojas de vida.

No.	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL DEL EMPLEO	FECHA DE INGRESO
1	42498399	SEGOVIA RODRIGUEZ NUBIA MARIA	ASISTENCIAL	22/12/1994
2	79373437	SASTOQUE REY RAFAEL DIONICIO	TÉCNICO	17/07/1996
3	11188309	QUIROGA QUIROGA GELBER ALONSO	ASISTENCIAL	30/01/1998
4	51695137	GONZALEZ SOTO LILIANA	PROFESIONAL	28/12/2001
5	19472368	ROJAS MUÑOZ JORGE OSWALDO	PROFESIONAL	15/07/2004
6	52495950	QUIROGA QUIROGA LILIANA	ASISTENCIAL	6/02/2006
7	79512235	DIAZ PINTO GERMAN ALBERTO	ASESOR	31/12/2008
8	4137373	ROCHA DIAZ ORLANDO VICTOR HUGO	ASESOR	9/03/2009
9	12555455	RODRIGUEZ ORJUELA SEGISMUNDO SEGUNDO	PROFESIONAL	14/01/2009
10	45489286	SALAS DIAZ MIRIAM	PROFESIONAL	23/08/2012
11	7166321	BAEZ FIGUEROA FREDY MAURICIO	PROFESIONAL	14/02/2013
12	46379549	QUIJANO MESA YUDY ALEXANDRA	ASISTENCIAL	13/02/2013
13	51615120	SFEIR TURBAY YANETH	ASESOR	8/07/2013
14	103241713 9	MARTINEZ DUARTE LAURA LILIANA	PROFESIONAL	27/10/2014
15	46660533	RIVERA PINZON GLORIA VICTORIA	PROFESIONAL	4/05/2015
16	63494684	SALTARIN GALLARDO ADRIANA CELMIRA	PROFESIONAL	3/08/2015
17	51630698	MARTINEZ VARGAS ROSA ENEYDA	ASISTENCIAL	16/11/2017
18	79373208	MARTINEZ GARZON GIOVANNY	ASISTENCIAL	1/10/2018
19	80426836	AVILA DIAZ DIEGO ANDRES	PROFESIONAL	1/08/2018
20	52149288	RUIZ YEPES ALEXANDRA CECILIA	PROFESIONAL	1/08/2019
21	63347560	HERNANDEZ SOLANO LUZ AMPARO	ASESOR	7/03/2019

FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

No.	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL DEL EMPLEO	FECHA DE INGRESO
22	80099667	SANCHEZ MOLANO CRISTIAN JAVIER	ASISTENCIAL	25/02/2019
23	49791775	PEREA CABALLERO IBETH LEONOR	PROFESIONAL	1/07/2020
24	65795336	VEGA PARRA DIANA ALEXANDRA	PROFESIONAL	11/09/2020
25	52217362	MARQUEZ LOPEZ ENAY ASTRID	ASISTENCIAL	9/08/2021
26	33366083	RIOS MOYANO ADRIANA	PROFESIONAL	2/09/2022
27	35532395	ACERO RUBIO ANGELICA VIVIANA	PROFESIONAL	25/01/2022
28	40941595	PALMARROZA BRUGES ERENIA JOSEFINA	ASESOR	9/11/2022
29	52421222	HERRAN OCAMPO VALERIA	ASESOR	3/10/2022
30	52957118	LARA RUBIANO ANA CAROLINA	PROFESIONAL	5/09/2022
31	63558495	MANTILLA RUEDA ANDREA DEL PILAR	PROFESIONAL	2/09/2022
32	79054467	QUINCHE GOMEZ JORGE	TÉCNICO	11/01/2022
33	79379840	PARRA ESPEJO GUILLERMO ARMANDO	ASISTENCIAL	15/09/2022
34	79600155	MUÑOZ LEGUIZAMON NELSON ALIRIO	ASESOR	18/10/2022
35	80067849	ROSADO LOPEZ LUIS CARLOS	ASESOR	16/09/2022
36	80210566	MARTINEZ NIÑO RODRIGO ALEJANDRO	ASISTENCIAL	2/09/2022
37	92190557	VILLEGAS YEPES PEDRO PABLO	PROFESIONAL	3/10/2022
38	101541574 9	TORRES AREVALO MARIA FERNANDA	PROFESIONAL	9/09/2022
39	101542772 8	GUERRERO TOVAR HANS SEBASTIAN	PROFESIONAL	26/01/2022
40	102072507 6	DUARTE CACERES NATALIA	DIRECTIVO	23/08/2022
41	102075797 5	GUEVARA CRISTANCHO PAULA ANDREA	PROFESIONAL	5/12/2022
42	102237946 6	RIVERA PITA ANA CAMILA	PROFESIONAL	4/01/2022
43	104960457 0	ORTIZ ACUÑA DIANA ALEXANDRA	PROFESIONAL	2/09/2022
44	105884708 2	GARCIA RAMIREZ ARIEL DAHIAN	TÉCNICO	2/09/2022
45	112186981 8	JIMENEZ SALINAS ANDREA DE LA CARIDAD	ASESOR	23/08/2022
46	13703055	DURAN SANCHEZ JUAN GABRIEL	PROFESIONAL	25/01/2023
47	40036440	SANTOS GAMBOA LUZ MARTHA	PROFESIONAL	11/09/2023

FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

No.	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL DEL EMPLEO	FECHA DE INGRESO
48	52995539	ENCARGO YISELY BALCARCER MARRUGO - GORDILLO RINCON LUZ MARINA	DIRECTIVO	18/04/2023
49	79598704	MAZO VILLALOBOS MARTIN MAURICIO	ASESOR	13/01/2023
50	101017932 8	BUITRAGO FRANCO LAURA ALEJANDRA	PROFESIONAL	1/11/2023
51	101019457 8	PILONIETA CAMARGO GERMAN ERNESTO	PROFESIONAL	17/04/2023
52	101359138 0	VERGARA RAMIREZ MARTHA LILIANA	PROFESIONAL	17/04/2023
53	101429881 5	LOPEZ BERMUDEZ JUAN DAVID	ASISTENCIAL	23/01/2023
54	101841526 6	CORREDOR COLLAZOS MARIA ESPERANZA	PROFESIONAL	27/01/2023
55	102239785 9	ZAPATA BENAVIDES MARIA PAULA	PROFESIONAL	1/11/2023
56	102447047 4	CLEVES MEDINA DIANA ROCIO	ASISTENCIAL	25/05/2023
57	109490791 5	GONZALEZ PATIÑO MARIA JULIANA	ASESOR	11/08/2023
58	19431094	DIAZ BONILLA SAUL HERNANDO	ASISTENCIAL	3/07/2024
59	40436973	FONSECA MENDEZ ANA MARIA DEL PILAR	ASESOR	18/09/2024
60	55158583	NARVAEZ TAFUR GLORIA ESPERANZA	ASESOR	1/11/2024
61	79654804	BAYONA CHAPARRO JOSE ALEJANDRO	DIRECTIVO	18/09/2024
62	79732596	OTERO MILLAN WILLIAM ABEL	DIRECTIVO	16/04/2024
63	79899592	NAVAS FLORES ANDRES FERNANDO	ASISTENCIAL	1/08/2024
64	80095749	CUESTA OLAVE JULIO	DIRECTIVO	29/04/2024
65	98548496	DIAZ MOLINA ORLANDO	ASESOR	6/06/2024
66	102658071 9	PARRA NARIÑO CARLOS ALBERTO	ASISTENCIAL	23/02/2024
67	103238849 3	SANGUINO GUTIERREZ LAURA MARCELA	DIRECTIVO	27/02/2024
68	104961114 1	SERRANO RINCON MARISOL	PROFESIONAL	16/04/2024
69	108826395 2	JIMENEZ GIRALDO JUAN CAMILO	DIRECTIVO	1/03/2024
70	110567179 4	SUAREZ ORTIZ ZAHIRA CAMILA	TÉCNICO	11/01/2024

FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

No.	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	NIVEL DEL EMPLEO	FECHA DE INGRESO
71	112264890 7	LIBREROS MAMBY EDWARD STEVEN	DIRECTIVO	30/08/2024

## 9. Monitoreo de bienes y rentas en SIGEP II.

Al cruzar las bases de planta de personal vinculado con el MVCT y el registro de monitoreo de bienes y rentas de SIGEP II, se identificaron 20 funcionarios que no tienen registros de monitoreo de bienes y rentas.

NO.	NÚM CC	NOMBRE	NIVEL EMPLEO	FECHA INGRESO
1	51615120	SFEIR TURBAY YANETH	ASESOR	8/07/2013
2	80023490	RODRIGUEZ BERNAL NELSON YEZID	TÉCNICO	2/06/2016
3	51789249	RAMIREZ PUMAREJO MARIA SOLEDAD	PROFESIONAL	1/03/2017
4	80067849	ROSADO LOPEZ LUIS CARLOS	ASESOR	16/09/2022
5	1020757975	GUEVARA CRISTANCHO PAULA ANDREA	PROFESIONAL	5/12/2022
6	1022379466	RIVERA PITA ANA CAMILA	PROFESIONAL	4/01/2022
7	1032362888	PINZON RUEDA JORGE ANDRES	ASESOR	14/09/2022
8	1105672510	VASQUEZ LEAL JOSE MANUEL	PROFESIONAL	2/09/2022
9	52409157	AVENDAÑO AROSEMENA ANA MATILDE	ASESOR	23/05/2023
10	1053766790	NARANJO ARISTIZABAL CAROLINA	PROFESIONAL	4/07/2023
11	13872798	LOPEZ ARBELAEZ JOSE MIGUEL	ASESOR	18/09/2024
12	39176725	TORO CADAVID JULIANA	ASESOR	1/11/2024
13	52499215	VELASQUEZ BEJARANO CLAUDIA MARCELA	ASESOR	10/09/2024
14	55158583	NARVAEZ TAFUR GLORIA ESPERANZA	ASESOR	1/11/2024
15	76305669	CORTES ISAZA JUAN MANUEL	PROFESIONAL	22/01/2024
16	79697525	BARRETO OVALLE BLADMIN DARIO	PROFESIONAL	4/06/2024
17	80095749	CUESTA OLAVE JULIO	DIRECTIVO	29/04/2024
18	1032388493	SANGUINO GUTIERREZ LAURA MARCELA	DIRECTIVO	27/02/2024
19	1088263952	JIMENEZ GIRALDO JUAN CAMILO	DIRECTIVO	1/03/2024

FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

NO.	NÚM CC	NOMBRE	NIVEL EMPLEO	FECHA INGRESO
20	51871048	CALDERON JIMENEZ MARLENE ESPERANZA	PROFESIONAL	3/03/2025

#### RIESGOS Y CONTROLES IDENTIFICADOS

En el marco del presente seguimiento no verificaron otros riesgos y controles asociados.

#### ACCIONES DE MEJORAMIENTO

Al revisar el Plan de Mejoramiento del MVCT suscrito con la Contraloría General de la República y de los Planes de Mejoramiento del Sistema Integrado de Gestión, no se encuentran Hallazgos relacionados con el presente seguimiento.

RELACIÓN CON PAI Y PEI	APLICA	NO APLICA	X
------------------------	--------	-----------	---

En el marco del presente seguimiento no se verificó relación con PAI y PEI.

#### RECOMENDACIONES Y CONCLUSIONES

##### Incumplimientos:

1. Al cruzar las bases de planta de personal vinculado con el MVCT y el registro de monitoreo de bienes y rentas, se identificaron nueve (9) funcionarios que no tienen registros de monitoreo para las vigencias 2023, 2024 y 2025 en la plataforma de SIGEP al corte de la revisión realizada por la Oficina de Control Interno. En la subsanación de esta declaración se recibieron archivos por parte del proceso de Gestión Estratégica del Talento Humano, con formatos firmados por el personal vinculado con algunas inconsistencias de vigencia declarada, entidad receptora o fecha de firma.
2. Al cruzar las bases de vinculación de planta de personal del MVCT y el registro de monitoreo de bienes y rentas de tipo ingreso, se identificaron veinticinco (25) funcionarios que no tienen monitoreo de tipo ingreso en la plataforma de SIGEP al corte de la revisión realizada por la Oficina de Control Interno. En la subsanación de esta declaración se recibieron archivos por parte del proceso de Gestión Estratégica del Talento Humano, con formatos firmados por el personal vinculado con algunas inconsistencias de vigencia declarada, entidad receptora incluso sin esta

FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

registrada.

3. Al cruzar las bases de desvinculados de planta de personal del MVCT y el registro de monitoreo de bienes y rentas de tipo retiro, se identificaron treinta y dos (32) funcionarios que no tienen monitoreo de tipo retiro en la plataforma de SIGEP al corte de la revisión realizada por la Oficina de Control Interno. En la subsanación de esta declaración se recibieron archivos por parte del proceso de Gestión Estratégica del Talento Humano, con formatos firmados por el personal vinculado con algunas inconsistencias de entidad receptora.
4. Al cruzar las bases de funcionarios de planta de personal del MVCT y el registro de monitoreo de bienes y rentas de tipo periódico, se identificaron veintidós (22) funcionarios que no tienen monitoreo de tipo periódico en la plataforma de SIGEP al corte de la revisión realizada por la Oficina de Control Interno. En la subsanación de esta declaración se recibieron archivos por parte del proceso de Gestión Estratégica del Talento Humano, con formatos firmados por el personal vinculado con algunas inconsistencias motivo de declaración como actualización o corrección de datos, de vigencia declarada y entidad receptora.
5. Al cruzar las bases de funcionarios de planta de personal del MVCT y el registro del formulario del Aplicativo por la Integridad Pública de la vigencia 2024, se identificaron dos (2) funcionarios que no tienen declaración en el aplicativo.
6. Al cruzar las bases de funcionarios de planta de personal del MVCT y el registro del formulario del Aplicativo por la Integridad Pública de la vigencia 2025, se identificaron dos (2) funcionarios que no tienen declaración en el aplicativo.
7. Al cruzar las bases de contratistas del MVCT y el registro del formulario del Aplicativo por la Integridad Pública de la vigencia 2025, se identificaron ocho (8) contratistas que no tienen declaración en el aplicativo.
8. Al cruzar las bases de planta de personal vinculado con el MVCT y el registro de monitoreo de actualización de hojas de vida de SIGEP II, se identificaron setenta y un (71) funcionarios que no tienen registros de monitoreo de actualización de hojas de vida.



FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

9. Al cruzar las bases de planta de personal vinculado con el MVCT y el registro de monitoreo de bienes y rentas de SIGEP II, se identificaron (20) funcionarios que no tienen registros de monitoreo de bienes y rentas.

### **Observaciones y recomendaciones:**

1. Fortalecer los lineamientos internos para garantizar que los reportes asociados a este informe se realicen directamente por medio de los formularios del SIGEP y del Aplicativo por la Integridad Pública por parte de los funcionarios y contratistas, y de igual manera, que la revisión realizada por la Coordinación de Talento Humano y la de Contratos se realice sobre estas mismas herramientas con la frecuencia apropiada.
2. Conservar el estándar de veracidad, completitud y oportunidad de la información registrada por parte de los obligados a ello de acuerdo con lineamientos adoptados por el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, basado en la normatividad vigente.

### **CONCLUSIÓN**

Se deben fortalecer las prácticas de toma de datos de hojas de vida a través de la plataforma SIGEP II, y como lo indica la ley a cabalidad para la Declaración de bienes y rentas y Actualización de la declaración de bienes y rentas y de la actividad económica cuando aplica, en el Aplicativo por la Integridad Pública, con la veracidad, completitud y oportunidad de la información registrada por los servidores públicos y contratistas y en cumplimiento de las obligaciones legales en materia de integridad pública por parte del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio.

Se realizó un alcance de solicitud de información en atención a lo establecido en la Circular Conjunta No. 100 – 004 del 5 de agosto de 2025, de la Función Pública, la cual establece lineamientos para el cumplimiento de las obligaciones legales en materia de integridad pública, sobre:

- Listado de las Personas Expuestas Públicamente – PEP del MVCT; de las vigencias 2024 y 2025.
- Copia del comunicado realizado por medio de correo electrónico enviado al buzón [direccionempleopublico@funcionpublica.gov.co](mailto:direccionempleopublico@funcionpublica.gov.co) con la designación del Gestor de Integridad designado para el MVCT de la

FORMATO: INFORME DE SEGUIMIENTO Y/O DE LEY  
PROCESO: EVALUACIÓN INDEPENDIENTE Y ASESORÍA  
Versión: 11.0 Fecha: 02/04/2025 Código: EIA - F-11

vigencia 2025. (Nota: plazo de envío oportuno desde el 05/08/2025 hasta el 01/10/2025).

- Relación de Políticas, Procedimientos, Códigos de integridad, y otros mecanismos definidos para asegurar el cumplimiento de los Programas de transparencia y Ética Pública al interior del MVCT.
- Soporte de las actividades y resultado de la aplicación y diligenciamiento de la prueba de Percepción de Integridad, y la medición de impacto de la apropiación de los valores del Código de Integridad del Servidor Público en el MVCT.

#### **PAPELES DE TRABAJO**

- Correos de solicitud y remisión de información.
- Cruces de datos de SIGEP, Aplicativo por la Integridad, bases de Talento Humano y Contractual.

#### **CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS DE AUDITORIA Y LIMITACIONES**

Para la realización de esta evaluación, se aplicaron Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas, teniendo en cuenta que las pruebas realizadas se efectuaron mediante muestreo selectivo, por consiguiente, no se cubrió la verificación de la efectividad de todas las medidas de control del proceso, igualmente, durante su desarrollo, se aplicaron los principios de integridad objetividad, confidencialidad, competencia, manifestando además que, no se presentaron limitaciones, así como tampoco, se dio lugar a la presentación de conflicto de intereses que pudiera afectar o impedir su desarrollo y resultados.

#### **FIRMAS:**



**NELSY ARACELY GARZÓN GUZMÁN**

CONTRATISTA DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO



**CARLOS ALBERTO QUIÑONES CÁRDENAS**

CONTRATISTA DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO



**JOSÉ JORGE ROCA MARTÍNEZ**

JEFE DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO

/