



## INTRODUCCIÓN

El presente informe contiene los resultados obtenidos en la Evaluación del Desempeño Laboral realizado a los funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio del período comprendido entre el 01 de febrero de 2019 a 31 de enero de 2020.

Cabe resaltar, que durante la vigencia 2019 para los funcionarios de carrera administrativa, el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, dio cumplimiento a los nuevos lineamientos establecidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) a través del Acuerdo No. CNSC - 20181000006176 del 10-10-2018<sup>1</sup>.

En cuanto a los funcionarios de libre nombramiento y remoción, la metodología aplicada para realizar la evaluación del desempeño de la vigencia en mención se estableció mediante la Resolución No. 070 del 31 de enero de 2019.

A continuación, se presentan los resultados de las evaluaciones del desempeño laboral de los funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción, recibidas y consolidadas por parte del Grupo de Talento Humano.

---

<sup>1</sup>Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba.



## 1. ACTIVIDADES REALIZADAS POR PARTE DEL GRUPO DE TALENTO HUMANO FRENTE AL PROCESO DE EVALUACIÓN

El Anexo Técnico del Acuerdo 617 de 2018 menciona en su parte II, a los actores del proceso de evaluación, especificando en el numeral 5 las obligaciones que tiene la Unidad de Personal frente a este proceso. Con base en estos lineamientos desde el Grupo de Talento Humano se ejecutaron las siguientes actividades, las cuales permitieron realizar la Evaluación del Desempeño Laboral para los funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción para el período del 01 de febrero de 2019 a 31 de enero de 2020.

La Coordinación del Grupo de Talento Humano, lideró en la entidad la aplicación del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados de carrera, a través de la implementación del nuevo sistema de evaluación del desempeño laboral para los funcionarios de carrera administrativa del *Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio*.

Para el caso de los funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción, y para la vigencia 2019, estos lineamientos se encontraban en la Resolución No. 070 del 31 de enero de 2019.

El presente informe de los resultados consolidados obtenidos en el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral, contiene análisis cuantitativos y cualitativos que permitan establecer el Plan de Estímulos e Incentivos, así como detectar las fortalezas y debilidades, para que sean tenidas en cuenta en el Plan Institucional de Capacitación - PIC y en el Plan de Bienestar de la entidad, de tal manera que contribuyan en la toma de decisiones estratégicas para la mejora en la prestación de los servicios a cargo de la entidad.

El informe es insumo para verificar los requisitos establecidos en el Plan Anual de Incentivos para los Equipos de Trabajo y para los Funcionarios por Evaluación de Desempeño del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, con el fin de escoger a los mejores funcionarios de la entidad.

## 2. ALCANCE NORMATIVO - ESCALAS DE CALIFICACIÓN

### 2.1. FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

Según lo señalado en el Anexo Técnico del Acuerdo 617 de 2018, la evaluación del desempeño contiene las siguientes definiciones:

**2.1.1 Evaluación y calificación.** La evaluación consiste en estimar de forma permanente los conocimientos, destrezas, actitudes, habilidades, aptitudes y rendimiento de los evaluados durante el período respectivo. Las evaluaciones son parciales, semestrales y eventuales.

Por su parte, la calificación corresponde a la asignación del porcentaje alcanzado por el evaluado, conforme a las evidencias que dan cuenta de su



desempeño y comportamiento. El puntaje obtenido en la calificación definitiva corresponde a uno de los niveles de cumplimiento: Sobresaliente, satisfactorio y no satisfactorio.

**2.1.2 Compromisos laborales:** Son aquellos que evidencian las competencias funcionales del empleo y las competencias comportamentales que debe acreditar todo servidor público en el ejercicio del empleo.

**2.1.4 Competencias funcionales:** Las competencias funcionales precisarán y detallarán lo que debe estar en capacidad de hacer el empleado para ejercer un cargo y se definirán una vez se haya determinado el contenido funcional de aquel.

**2.1.5 Competencias comportamentales:** Son las características individuales (habilidades, actitudes, conocimientos, aptitudes, rasgos y motivaciones) que están relacionadas con el desempeño observado del empleado público y que le permiten alcanzar las metas institucionales, cumplir con los compromisos funcionales e interactuar con efectividad en los equipos de trabajo a los que pertenece.

Las competencias comportamentales se describirán teniendo en cuenta los siguientes criterios: 1. Responsabilidad por personal a cargo. 2. Habilidades y aptitudes laborales. 3. Responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones. 4. Iniciativa de innovación en la gestión. 5. Valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

La calificación definitiva de los funcionarios de carrera administrativa se obtiene de la sumatoria de los porcentajes obtenidos en los compromisos laborales, el desarrollo de las competencias comportamentales.

Las escalas de calificación para los funcionarios de carrera administrativa, se encuentran definidos en el Acuerdo 617 de 2018, son las siguientes:

NIVEL	PORCENTAJE
Nivel Sobresaliente	Mayor o igual al 90%
Nivel Satisfactorio	Mayor al 65% y menor al 90%
Nivel No Satisfactorio	Menor o igual al 65%

## 2.2 FUNCIONARIOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN

Los componentes inherentes a la evaluación del desempeño de los funcionarios de libre nombramiento y remoción son los siguientes:

**2.2.1 Compromisos Laborales:** los compromisos laborales serán calificados según su comportamiento en un rango de uno a cien (1 - 100%), calificación que



posteriormente será ponderada para hacerla corresponder con los pesos porcentuales establecidos en la escala de calificación.

**2.2.2 Compromisos Comportamentales:** para la evaluación de los compromisos comportamentales, el evaluador tendrá en cuenta los siguientes niveles de desarrollo y de acuerdo a su observación podrá establecer compromisos de mejoramiento individual.

**2.2.3 Compromisos de Mejoramiento:** si durante el periodo de evaluación, el evaluador evidencia que existen aspectos que mejorar, podrá suscribir compromisos de mejoramiento individual basados en el seguimiento a los avances de los planes institucionales o metas por áreas, dependencias, grupos internos de trabajo y procesos o indicadores de gestión y las evidencias sobre el desarrollo de los compromisos concertados.

El plan de mejoramiento individual, se realiza entre el evaluador y evaluado para hacer observaciones de avance y dificultades que permitan mejorar:

- El nivel de cumplimiento de los compromisos laborales concertados o fijados al inicio del período.
- Las actitudes o conductas que inciden en el desarrollo de las competencias comportamentales.
- Superar las brechas presentadas entre el desempeño real y el desempeño esperado.
- Contribuir al mejoramiento de la dependencia a la que pertenece el evaluado

Las escalas de calificación se encuentran definidos en la Resolución No. 070 de 2019, donde indica:

NIVEL	PORCENTAJE
Nivel Sobresaliente	Mayor o igual al 90%
Nivel Satisfactorio	Mayor al 65% y menor al 90%
Nivel No Satisfactorio	Menor o igual al 65%

### 3 ANÁLISIS CUANTITATIVO Y CUALITATIVO

Revisada la planta de personal activa con corte a 31 de enero de 2020, tanto de los funcionarios de carrera administrativa como de libre nombramiento y remoción, a continuación, se relacionan los funcionarios evaluados durante el período comprendido entre el 01 de febrero de 2019 a 31 de enero de 2020.



TIPO DE VINCULACIÓN	NIVEL	No. FUNCIONARIOS VINCULADOS A 31 DE ENERO 2020	No. FUNCIONARIOS EVALUADOS
Carrera Administrativa	Asesor Profesional Técnico Asistencial	44	44
Libre Nombramiento y Remoción	Asesor Profesional Técnico Asistencial	49	48
<b>TOTAL</b>		<b>93</b>	<b>92</b>

Realizada la verificación de la planta, se identificó que, durante el período mencionado, se contaba con un total de noventa y dos servidores entre carrera administrativa y libre nombramiento y remoción vinculados al Ministerio de Vivienda Ciudad y Territorio. Cuarenta y cuatro (44) de ellos de carrera administrativa, en cuanto a los funcionarios de libre nombramiento y remoción, se contó con un total de cuarenta y nueve (49) servidores activos de los diferentes niveles jerárquicos; los cuales fueron evaluados en su totalidad.

A continuación, se ilustran los resultados obtenidos por los cuarenta cuatro (44) servidores de carrera administrativa evaluados durante el período del 01 de febrero de 2019 a 31 de enero de 2020, así.

#### Funcionarios de Carrera Administrativa

CARRERA ADMINISTRATIVA	
ESCALA DE CALIFICACIÓN	No. DE FUNCIONARIOS
Sobresaliente	42
Satisfactorio	2
<b>TOTAL</b>	<b>44</b>



Ahora bien, a continuación, se relaciona los funcionarios que obtuvieron calificación en nivel sobresaliente:

No.	DENOMINACION DEL CARGO	No. CEDULA	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA ACTUAL	CALIFICACION
1	ASESOR	79512235	DIAZ PINTO GERMAN ALBERTO	SUBDIRECCION DE FINANZAS Y PRESUPUESTO	100
2	ASESOR	4137373	ROCHA DIAZ ORLANDO VICTOR HUGO	OFICINA ASESORA JURIDICA - GRUPO DE PROCESOS JUDICIALES	100
3	ASESOR	19315283	RUIZ VICTORIA GUILLERMO LEON	SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA Y OPERACIONES URBANAS INTEGRALES	100
4	ASESOR	79140795	VILLALBA TORRES OSCAR ALBERTO	DIRECCION DE PROGRAMAS	100
5	CONDUCTOR MECANICO	5711847	GARCIA MEJIA NORALDO	SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS GRUPO DE RECURSOS FÍSICOS	100
6	CONDUCTOR MECANICO	11188309	QUIROGA QUIROGA GELBER ALONSO	SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS GRUPO DE RECURSOS FÍSICOS	100
7	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	51678611	ACOSTA NIÑO LIGIA CONSUELO	DESPACHO DEL MINISTRO - GRUPO DE COMUNICACIONES	100
8	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	10,235,996	CASTELLANOS CAÑON CARLOS URIEL	SUBDIRECCION DE FINANZAS Y PRESUPUESTO GRUPO DE TESORERÍA	100
9	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	37336141	CORONEL PICON YULIETH ROSSIO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO SECTORIAL - GRUPO DE POLITICA SECTORIAL	100
10	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	12138151	CORTES TORRES HERNAN	SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA Y OPERACIONES URBANAS INTEGRALES	100



No.	DENOMINACION DEL CARGO	No. CEDULA	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA ACTUAL	CALIFICACION
11	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	52080408	DIAZ MARTINEZ JACKELINNE	DIRECCIÓN DE INVERSIONES EN VIVIENDA DE INTERES SOCIAL	100
12	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	45524893	DORIA VILLAREAL SHIRLENA MARIA	SUBDIRECCION DE ESTRUCTURACION DE PROGRAMAS	100
13	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	7306890	GONZALEZ GONZALEZ JOSE SEVERO	SUBDIRECCION DE ESTRUCTURACION DE PROGRAMAS	100
14	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	51695137	GONZALEZ SOTO LILIANA	SUBDIRECCION DE FINANZAS Y PRESUPUESTO - GRUPO DE PRESUPUESTO Y CUENTAS	100
15	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	39736497	MONTOYA OSPINA RUBY ESPERANZA	SUBDIRECCION DE GESTION EMPRESARIAL	100
16	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	19277235	PEREZ PINILLA CARLOS ALBERTO	SUBDIRECCION DE ESTRUCTURACION DE PROGRAMAS	100
17	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	52227891	PIÑEROS REINA ANGELA ISABEL	DESPACHO DEL MINISTRO - GRUPO DE COMUNICACIONES	100
18	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	77019743	RAMIREZ MEZA LUIS FRANCISCO	SUBDIRECCION DE ESTRUCTURACION DE PROGRAMAS	100
19	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	80030808	RINCON CALVO FABIAN RICARDO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO SECTORIAL	100
20	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	12555455	RODRIGUEZ ORJUELA SEGISMUNDO SEGUNDO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO SECTORIAL - MONITOREO DEL SISTEMA GENERAL DE PARTICIPACIONES	100
21	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	51791930	SALCEDO ESPINOSA YALILE ANTONIA	SECRETARIA GENERAL	100



No.	DENOMINACION DEL CARGO	No. CEDULA	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA ACTUAL	CALIFICACION
22	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	11255860	TORRES MORALES HECTOR ALEXANDER	DIRECCIÓN DEL SISTEMA HABITACIONAL	100
23	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	41622907	BOHORQUEZ DE CONTRERAS MARIA HELENA	SUBDIRECCIÓN DE SUBSIDIO FAMILIAR DE VIVIENDA	100
24	TECNICO ADMINISTRATIVO	80023490	RODRIGUEZ BERNAL NELSON YEZID	SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS GRUPO DE RECURSOS FÍSICOS	100
25	TECNICO ADMINISTRATIVO	79373437	SASTOQUE REY RAFAEL DIONICIO	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO	100
26	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	79053542	PRECIADO ARIAS VICTOR ERNESTO	SUBDIRECCION DE GESTION EMPRESARIAL	99.68
27	TECNICO ADMINISTRATIVO	42498399	SEGOVIA RODRIGUEZ NUBIA MARIA	SUBDIRECCION DE FINANZAS Y PRESUPUESTO GRUPO DE TESORERÍA	99.5
28	SECRETARIO EJECUTIVO	51720613	CARDENAS GOMEZ ANA YANETH	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	99.17
29	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	52516128	DAZA MONROY GLADYS LUCIA	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y APOYO TÉCNICO	99
30	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	39719817	PAEZ RAMIREZ IVETTE MARINA	SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS GRUPO DE CONTRATOS	99
31	ASESOR	35469702	BUENO ESTRADA HAZEL	SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA Y OPERACIONES URBANAS INTEGRALES	98.5
32	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	39686796	RIVERA MARIA ZORAIDA	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y APOYO TÉCNICO	98.5



No.	DENOMINACION DEL CARGO	No. CEDULA	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA ACTUAL	CALIFICACION
33	ASESOR	51554755	GARAY CASTRO MARTHA LUCIA	OFICINA DE CONTROL INTERNO	98.3
34	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	79059807	LEGUIZAMON PEREZ JIMMY ARNULFO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO SECTORIAL - GRUPO DE POLITICA SECTORIAL	98.27
35	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	19293137	SOLER BARBOSA YESID	OFICINA DE TIC'S	98
36	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	51894491	AGURTO NOVOA ROSA CORALIA	SUBDIRECCION DE FINANZAS Y PRESUPUESTO GRUPO DE CONTABILIDAD	97.94
37	ASESOR	6764517	LOMBANA SOSA LUIS ARIEL	DIRECCION DE ESPACIO URBANO Y TERRITORIAL	96.5
38	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	79100951	MORENO CHAVEZ PEDRO IGNACIO	DIRECCION DE ESPACIO URBANO Y TERRITORIAL	96.5
39	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	79505040	PINILLOS PATIÑO JULIO CESAR	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO GESTIÓN DE RECURSOS Y PRESUPUESTO	96.45
40	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	98417528	BASTIDAS YELA ISIDRO MELQUICEDEC	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO SEGUIMIENTO AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	96.30
41	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	19472368	ROJAS MUÑOZ JORGE OSWALDO	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO GESTIÓN DE RECURSOS Y PRESUPUESTO	92.50
42	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	63494684	SALTARIN GALLARDO ADRIANA CELMIRA	SUBDIRECCIÓN DE POLÍTICAS DE DESARROLLO URBANO Y TERRITORIAL	91.27



### Servidores con calificación en nivel Satisfactorio

No.	DENOMINACION DEL CARGO	No. CEDULA	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA ACTUAL	CALIFICACION
1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	79393054	JIMENEZ LADINO GONZALO	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO SEGUIMIENTO AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	85.05
2	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	8853493	NERIO QUINTANA NESTOR RAUL	SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA Y OPERACIONES URBANAS INTEGRALES	76.1

### Funcionarios de libre nombramiento y remoción con derecho a prima técnica

En cuanto a los funcionarios de libre nombramiento y remoción evaluados; se identificó que veintinueve (29) de ellos pertenecen al nivel asesor. Así mismo, se observó que veintiocho (28) de ellos por medio de sus evaluaciones, lograron obtener y mantener la prima técnica asignada, cuyos factores de ponderación por evaluación del desempeño se encuentra dentro de los siguientes porcentajes de cumplimiento:

<b>PORCENTAJE CUMPLIMIENTO COMPROMISOS LABORALES EN LA CALIFICACIÓN DE SERVICIOS</b>	<b>PORCENTAJE A OTORGAR DE LA ASIGNACIÓN BÁSICA</b>
<i>Entre el 98.1% y el 100% de la evaluación</i>	50%
<i>Entre el 96.1 % y el 98% de la evaluación</i>	40%
<i>Entre el 94.1% y el 96% de la evaluación</i>	30%
<i>Entre el 92.1% y el 94% de la evaluación</i>	20%
<i>Entre el 90% y el 92% de la evaluación</i>	10%

Para el periodo comprendido entre el 01 de febrero de 2019 al 31 de enero de 2020, de los veinte (20) funcionarios de libre nombramiento y remoción de los niveles profesional, técnico y asistencial que fueron evaluados, y todos se encuentran en nivel sobresaliente.

Los funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción que acreditaron nivel Sobresaliente son:

No.	DENOMINACIÓN DEL CARGO	No. CEDULA	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA	DEFINITIVA
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	52221824	GOMEZ RODRIGUEZ BLANCA CECILIA	DIRECCIÓN DEL SISTEMA HABITACIONAL	100



No.	DENOMINACIÓN DEL CARGO	No. CEDULA	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA	DEFINITIVA
2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1033681018	OVALLE NUÑEZ ANGELA YASMID	SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	100
3	CONDUCTOR MECANICO	1074556118	BECERRA PRIETO JHON ANDERSON	DESPACHO DEL MINISTRO	100
4	CONDUCTOR MECANICO	79373208	MARTINEZ GARZON GIOVANNY	DESPACHO VICEMINISTRO DE VIVIENDA	100
5	CONDUCTOR MECANICO	79261904	TORRES LOZANO JOSE FERNANDO	DESPACHO DEL MINISTRO	100
6	CONDUCTOR MECANICO	19437284	YEPES URIBE JESUS ANTONIO	SECRETARIA GENERAL	100
7	SECRETARIO BILINGÜE	53930972	FLOREZ ROJAS INGRID ANDREA	SECRETARIA GENERAL	100
8	SECRETARIO BILINGÜE	46379549	QUIJANO MESA YUDY ALEXANDRA	SECRETARIA GENERAL - GRUPO DE TALENTO HUMANO	100
9	SECRETARIO BILINGÜE	52495950	QUIROGA QUIROGA LILIANA	OFICINA ASESORA DE PLANEACION - GRUPO GESTIÓN DE RECURSOS Y PRESUPUESTO	100
10	SECRETARIO EJECUTIVO	79623490	GUERRERO BENAVIDES JULIAN ANTONIO	DIRECCIÓN DE INVERSIONES EN VIVIENDA DE INTERES SOCIAL	100
11	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO DE MINISTRO	51745278	CLAVIJO BOLIVAR MELBA RUTH	DESPACHO DEL MINISTRO	100
12	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO DE MINISTRO	20689008	FANDIÑO JAMAICA JENNY	SECRETARIA GENERAL	100



No.	DENOMINACIÓN DEL CARGO	No. CEDULA	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA	DEFINITIVA
13	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO DE VICEMINISTRO	51667938	MEDINA SANDOVAL GLADYS LEONOR	DIRECCIÓN DEL SISTEMA HABITACIONAL - GRUPO DE TITULACION Y SANEAMIENTO PREDIAL	100
14	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO DE MINISTRO	51630698	MARTINEZ VARGAS ROSA ENEYDA	DESPACHO VICEMINISTRO DE AGUA Y SANEAMIENTO BASICO	100
15	TECNICO ADMINISTRATIVO	1022343083	PACHECO BURGOS ERIKA MAYERLY	SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS GRUPO DE SOPORTE TÉCNICO Y APOYO INFORMATICO	100
16	TECNICO ADMINISTRATIVO	55155890	RODRIGUEZ MONTEALEGRE FRANCIA ELENA	SECRETARIA GENERAL	100
17	TECNICO ADMINISTRATIVO	80099667	SANCHEZ MOLANO CRISTIAN JAVIER	SECRETARIA GENERAL	100
18	SECRETARIO EJECUTIVO DEL DESPACHO DE VICEMINISTRO	39745632	ROJAS REINA MARGARITA ROSA	DIRECCION DE PROGRAMAS	98.5
19	TECNICO ADMINISTRATIVO	1136886053	GARCIA DIAZ LINA MARIA	OFICINA DE CONTROL INTERNO	98
20	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	37,920,997	CABALLERO CABALLERO ELSA	SUBDIRECCION DE FINANZAS Y PRESUPUESTO GRUPO DE TESORERÍA	94.75

De los funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción que lograron el nivel sobresaliente se evidenció lo siguiente:

<b>CALIFICACIÓN SOBRESALIENTE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN</b>	
<b>NIVEL</b>	<b>No. DE FUNCIONARIOS</b>
Asistencial	15
Técnico	4
Profesional	1
<b>Total</b>	<b>20</b>



## CONCLUSIONES

Durante el periodo de evaluación correspondiente del 01 de febrero de 2019 a 31 de enero de 2020, se tienen las siguientes conclusiones.

1. Los funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio sujetos de evaluación con corte a de 31 de enero de 2020 fueron evaluados conforme la normativa vigente en materia de evaluación del desempeño laboral.
2. En cuanto al período de evaluación sujeto de este informe hubo un funcionario de carrera administrativa en nivel no satisfactorio. En cuanto a los ni de libre nombramiento y remoción todos se encuentran en nivel sobresaliente
3. Para los servidores de carrera administrativa, se realizó la primera evaluación de desempeño a través del aplicativo Sedel, dispuesto por la Comisión del Servicio Civil. Los funcionarios de libre nombramiento y remoción realizaron la evaluación a través del formato GTH-F-77 Formato Seguimiento Cumplimiento de Compromisos Laborales EDL Libre Nombramiento y Remoción 1.0

**WILBER JIMENEZ HERNANDEZ**  
Coordinador Grupo Talento Humano

Elaboró: Ana María Meléndez – Profesional Especializado GTH