

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación										Evaluación				
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance			Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% Cumpliment o año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre					Descripción	Ubicación
1		Promover la construcción de viviendas de interés prioritario	2 500 Viviendas de interés prioritario iniciadas en el programa de vivienda - VIPA	31/12/2017	1. Iniciar soluciones de vivienda de Interés Prioritario en el marco del programa VIPA 2. Realizar visita técnica inicial a los proyectos seleccionados en el marco del programa de vivienda VIPA 3. Realizar seguimiento a los proyectos seleccionados en el marco del programa VIPA	40%	50%			0%	0%			
2	Asegurar que cada vez más colombianos tengan derecho a condiciones de habitabilidad dignas, a través de la implementación de políticas, normativa, planes, programas y proyectos en materia de vivienda, agua potable, saneamiento básico, desarrollo urbano y territorial, con el fin de contribuir en el mejoramiento de la calidad de vida y la disminución de la pobreza de la población.	Promover la construcción de viviendas de interés prioritario para entregar a título gratuito	10 000 Viviendas iniciadas de interés prioritario programa de vivienda gratis segunda fase	31/12/2017	1. Iniciar soluciones de vivienda de Interés Prioritario en el marco del programa Vivienda Gratuita Fase 2 2. Realizar visita técnica inicial a los proyectos seleccionados en el marco del programa de vivienda Gratuita 2 3. Realizar seguimiento a los proyectos seleccionados en el marco del programa de vivienda gratuita Fase 2	20%	20%			0%	0%			
3		Terminar viviendas segunda fase programa vivienda gratuita	3 000 Sumatoria de viviendas terminadas	31/12/2017	1. Identificar las viviendas con certificado de habitabilidad, esquema público 2. Identificar las viviendas con certificado de habitabilidad, esquema privado 3. Realizar seguimiento a las viviendas terminadas y certificadas.	40%	5%			0%	0%			
Total						100%				0%	0%			

Asistencia a las mesas técnicas de vivienda del Programa Vivienda Gratuita 2 a nivel nacional

FECHA: 28/04/2017
 VIGENCIA: 2-01-2017 a 31-12-2017

ALEJANDRO QUINTERO ROMERO
 Firma del Supervisor Jerárquico

SANDRA M. VARGAS NAVAS
 Firma del Gerente Público

Handwritten mark resembling a stylized 'N' or '4' with a vertical line extending downwards.

Seguimiento I Semestre 17

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

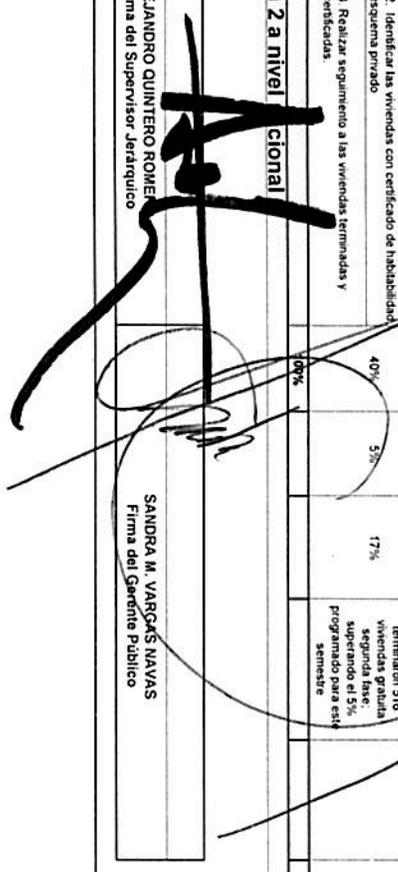
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin d/dm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre		% cumplimiento de indicador 2º Semestre	% cumplimiento año	Descripción
1	Asegurar que cada vez más cobolombianos tengan derecho a condiciones de habitabilidad dignas, a través de la implementación de políticas, normativas, planes, programas y proyectos, en materia de vivienda, agua potable, saneamiento básico, desarrollo urbano y territorial, con el fin de contribuir en el mejoramiento de la calidad de vida y la disminución de la pobreza de la población.	Promover la construcción de viviendas de interés prioritario	2 500 Viviendas de interés prioritario iniciadas en el programa de vivienda - VIPA	31/12/2017	1. Iniciar soluciones de vivienda de interés prioritario en el marco del programa VIPA. 2. Realizar visita técnica inicial a los proyectos seleccionados en el marco del programa de vivienda VIPA. 3. Realizar seguimiento a los proyectos seleccionados en el marco del programa VIPA.	40%	50%	52%	Durante el primer semestre se iniciaron 1.300 soluciones de VIPA, superando el 50% programado para este semestre.	52%	21%	Base de datos de los proyectos seleccionados en el programa VIPA.	Datos(D)/Indicadores de Seguimiento - Aplicativo Sinegta y Sinegys	
2		Promover la construcción de viviendas de interés prioritario para entregar a título gratuito	10 000 Viviendas iniciadas de interés prioritario programa de vivienda gratis segunda fase	31/12/2017	1. Iniciar soluciones de vivienda de interés prioritario en el marco del programa Vivienda Gratuita Fase 2. 2. Realizar visita técnica inicial a los proyectos seleccionados en el marco del programa de vivienda Gratuita 2. 3. Realizar seguimiento a los proyectos seleccionados en el marco del programa de vivienda gratuita Fase 2.	20%	20%	100%	Durante el Primer semestre se dio inicio a más de 10 000 viviendas de interés prioritario Ombú Segunda Fase, superando el 20% programado para este semestre.	100%	20%	Base de datos de las VIP iniciadas en el programa vivienda gratis 2 fase.	Datos(D)/Indicadores de Seguimiento - Aplicativo Sinegta y Sinegys	
3		Temerá viviendas segunda fase programa vivienda gratuita	3 000 Sumatoria de viviendas terminadas	31/12/2017	1. Identificar las viviendas con certificado de habitabilidad/esquema público. 2. Identificar las viviendas con certificado de habitabilidad/esquema privado. 3. Realizar seguimiento a las viviendas terminadas y certificadas.	40%	51%	17%	Durante el Primer semestre se certificaron 516 viviendas gratuitas segunda fase, superando el 5% programado para este semestre.	17%	7%	Base de datos de las viviendas segunda fase terminadas.	Datos(D)/Indicadores de Seguimiento - Aplicativo Sinegta y Sinegys	
Total						100%					48%			

Asistencia a las mesas técnicas de vivienda del Programa Vivienda Gratuita 2 a nivel nacional

FECHA: 01/06/2017
 VIGENCIA: 2.01.2017 a 31.12.2017

ALEJANDRO QUINTERO ROMERO
 Firma del Supervisor Jerárquico

SANDRA M. VARGAS NAVAS
 Firma del Gerente Público



48%
5%
53%

[Faint, illegible handwriting throughout the page, likely bleed-through from the reverse side.]

4

ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación

Evaluación

Evaluación 2017 - Dra Sandra

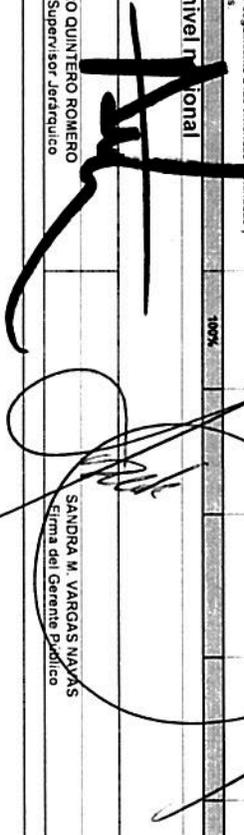
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				Cumplimiento o año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre			% cumplimiento de indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación
1	Asegurar que cada vez más cobolombanos tengan acceso a condiciones de habitabilidad dignas, a través de la implementación de programas, planes, programas y proyectos en materia de vivienda, agua potable, saneamiento básico, desarrollo urbano y territorial, con el fin de contribuir en el mejoramiento de la calidad de vida y la disminución de la pobreza de la población	Promover la construcción de viviendas de interés prioritario	2 500 Viviendas de interés prioritario incluidas en el programa de vivienda - VIPA	31/12/2017	1. Iniciar soluciones de vivienda de interés prioritario en el marco del programa VIPA 2. Realizar visita técnica inicial a los proyectos seleccionados en el marco del programa de vivienda VIPA. 3. Realizar seguimiento a los proyectos seleccionados en el marco del programa VIPA.	40%	50%	50%	50%	50%	100%	40%	Durante el 2017 se iniciaron 2331 VIP para Ahorradores Durante el 2017 se iniciaron 12812 PVQ2	Durante el 2017 se iniciaron 3543 VIP. Durante el 2017 se terminaron 3543 VIP. PVQ2	Domusfile SPAT Plan de Acción Domusfile SPAT Plan de Acción
2		Promover la construcción de viviendas de interés prioritario para entregar a título gratuito	10 000 Viviendas iniciadas de interés prioritario programa de vivienda gratis segunda fase	31/12/2017	1. Iniciar soluciones de vivienda de interés prioritario en el marco del programa Vivienda Gratuita Fase 2. 2. Realizar visita técnica inicial a los proyectos seleccionados en el marco del programa de vivienda Gratuita 2. 3. Realizar seguimiento a los proyectos seleccionados en el marco del programa de vivienda gratuita Fase 2.	20%	20%	20%	80%	80%	100%	20%	Durante el 2017 se iniciaron 12812 PVQ2	Durante el 2017 se terminaron 3543 VIP. PVQ2	Domusfile SPAT Plan de Acción
3		Terminar viviendas segunda fase programa vivienda gratuita	3 000 Sumatoria de viviendas terminadas	31/12/2017	1. Identificar las viviendas con certificado de habitabilidad, esquema público 2. Identificar las viviendas con certificado de habitabilidad, esquema privado 3. Realizar seguimiento a las viviendas terminadas y certificadas.	40%	5%	5%	95%	95%	100%	40%	Durante el 2017 se terminaron 3543 VIP. PVQ2	Durante el 2017 se terminaron 3543 VIP. PVQ2	Domusfile SPAT Plan de Acción
Total						100%					100%	5%			

Asistencia a las mesas técnicas de vivienda del Programa Vivienda Gratuita 2 a nivel nacional

FECHA: 15-02-2018
 VICENCIA: 2-01-2017 a 31-12-2017

ALEJANDRO QUINTERO ROMERO
 Firma del Supervisor Jerárquico

SANDRA M. VARGAS NAVAS
 Firma del Gerente Público



Handwritten signature or initials, possibly "A" or "R", with a vertical line through it.

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: SANDRA MILENA VARGAS NAVAS
Área en la que se desempeña: SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y APOYO TÉCNICO
Fecha: 22/02/2018

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTIÓN

CONCENTRACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES		
PONDERADO	100%	80%
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	80%	5.0
PONDERADO	5.0	20%
NOTA FINAL	20%	100%
CONCERTACION	5%	5%
CUMPLIMIENTO FINAL	105%	

Firma del Supervisor Jerárquico

FECHA: 22/02/2018
VIGENCIA: 02-01-2017 al 31-01-2017

Firma del Gerente Público.

4

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos (1-5)			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		80%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidos por la entidad, las funciones que le son asignadas.	5	5	5		5,0	
	Asume responsabilidad por sus resultados.	5	5	5			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando las obstáculos que se presenta.	5	5	5			
	Total Puntaje del valorador	3,0	1,0	1,0			
2 Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general.	5	5	5		5,0	
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5			
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5			
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5		5,0	
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5			
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
4 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5		5,0	
	Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	5	5	5			
	Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
5 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados.	5	5	5		5,0	
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta.	5	5	5			
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5			
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
6 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5		5,0	
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5			
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5			
	Busca soluciones a los problemas.	5	5	5			
	Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5			
	Establece planes alternativos de acción.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
7 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5		5,0	
	Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que le son asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5			
	Decide bajo presión.	5	5	5			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				

OK

8	Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	5,0	
		Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		Delega de manera efectiva el trabajo cuando interviene y cuando no hacerlo.	5	5	5		
		Hace uso de las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
9	Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
TOTAL		3,0	1,0	1,0			

valoración final	5,0	100%
------------------	-----	------

FECHA	15-02-2018
VIGENCIA	02-01-2017 al 31-01-2017

Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico
---------------------------	---------------------------