

1. Formulación del Indicador

Proceso SIG asociado:	Gestión Estratégica de Talento Humano							
Objetivo estratégico:	Mejorar las políticas de gestión y desempeño							
Nombre del indicador:	Avance del Plan Anual de Empleos Vacantes							
Objetivo del indicador:	Medir el cumplimiento de las actividades programadas en el plan de empleos vacantes del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio de la vigencia en curso							
Fórmula del indicador:	$(\text{Actividades ejecutadas en el Plan Anual de Empleos Vacantes} / \text{Actividades programadas}) * 100$							
Definición de variables:	Variable 1 Actividades ejecutadas en el Plan Anual de Empleos Vacantes: corresponde al total de actividades que va desarrollando el Grupo de Talento Humano durante la vigencia en curso, en el marco del plan de empleos vacantes		Variable 2 Actividades programadas: corresponde al total de actividades programadas por el Grupo de Talento Humano en el plan de empleos vacantes para la vigencia en curso					
Tipo:	Eficacia	Unidad de Medida:	Porcentaje	Tendencia:		Suma		
Fuente de información:	Grupo de Talento Humano (GTH)			Metas				
Línea base:	100%							
Fecha línea base:	31/12/2018			2019	2020	2021	2022	Meta Final
Periodicidad de medición:	Semestral	Días de Rezago:	NA	0	100	0	0	100
Responsable medición y análisis:	Grupo de Talento Humano (GTH)							
Observaciones y criterios de análisis:								

2. Control de cambios en la Formulación del Indicador

Versión	Fecha	Control de cambios	Justificación
1	2/06/2020	Formulación hoja de vida indicador del Plan Estratégico Institucional Vigencia 2020	Formulación hoja de vida indicador del Plan Estratégico Institucional Vigencia 2020 (Guía para la Planeación y el Seguimiento Estratégico PEF-G-03).