

**1. Formulación del Indicador**

<b>Proceso SIG asociado:</b>	Gestión Estratégica de Talento Humano							
<b>Objetivo estratégico:</b>	Mejorar las políticas de gestión y desempeño							
<b>Nombre del indicador:</b>	Avance del Plan de previsión							
<b>Objetivo del indicador:</b>	Medir el cumplimiento de las actividades programadas en el plan de previsión del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio de la vigencia en curso							
<b>Fórmula del indicador:</b>	(Actividades ejecutadas del Plan de previsión/Actividades programadas)*100							
<b>Definición de variables:</b>	<b>Variable 1 Actividades ejecutadas del Plan de previsión:</b> corresponde al total de actividades que va desarrollando el Grupo de Talento Humano durante la vigencia en curso, en el marco del plan de previsión		<b>Variable 2 Actividades programadas:</b> corresponde al total de actividades programadas por el Grupo de Talento Humano en el plan de previsión para la vigencia en curso					
<b>Tipo:</b>	Eficacia	<b>Unidad de Medida:</b>	Porcentaje	<b>Tendencia:</b>		Suma		
<b>Fuente de información:</b>	Grupo de Talento Humano (GTH)			<b>Metas</b>				
<b>Línea base:</b>	100%							
<b>Fecha línea base:</b>	31/12/2018			<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Meta Final</b>
<b>Periodicidad de medición:</b>	Trimestral	<b>Días de Rezago:</b>	NA	0	100	100	100	100
<b>Responsable medición y análisis:</b>	Grupo de Talento Humano (GTH)							
<b>Observaciones y criterios de análisis:</b>								

**2. Control de cambios en la Formulación del Indicador**

Versión	Fecha	Control de cambios	Justificación
1	2/06/2020	Formulación hoja de vida indicador del Plan Estratégico Institucional Vigencia 2020	Formulación hoja de vida indicador del Plan Estratégico Institucional Vigencia 2020 (Guía para la Planeación y el Seguimiento Estratégico PEF-G-03).