

1. Formulación del Indicador

Proceso SIG asociado:	Procesos Disciplinarios							
Objetivo estratégico:	Mejorar las políticas de gestión y desempeño							
Nombre del indicador:	Porcentaje de procesos aperturados en el mes							
Objetivo del indicador:	Medir el término oportuno del trámite dado a las quejas e informes que puedan constituir falta disciplinaria							
Fórmula del indicador:	$(\text{Número de procesos aperturados} / \text{Número de quejas recibidas que requieren apertura de proceso}) * 100$							
Definición de variables:	Variable 1 Procesos aperturados: corresponde al número de quejas e informes tramitados durante el mes por el GCID		Variable 2 Quejas recibidas: corresponde al número de quejas e informes recibidos durante el mes por el GCID y que requieren apertura de proceso					
Tipo:	Eficacia	Unidad de Medida:	Porcentaje	Tendencia:	Constante			
Fuente de información:	Grupo de Control Interno Disciplinario (GCID)			Metas				
Línea base:	100%							
Fecha línea base:	31/12/2018			2019	2020	2021	2022	Meta Final
Periodicidad de medición:	Mensual	Días de Rezago:		100	100	100	100	100
Responsable medición y análisis:	Grupo de Control Interno Disciplinario (GCID)							
Observaciones y criterios de análisis:								

2. Control de cambios en la Formulación del Indicador

Versión	Fecha	Control de cambios	Justificación
1	2/06/2020	Formulación hoja de vida indicador del Plan Estratégico Institucional Vigencia 2020	Formulación hoja de vida indicador del Plan Estratégico Institucional Vigencia 2020 (Guía para la Planeación y el Seguimiento Estratégico PEF-G-03).